

Управленческая
воля как ноу-хау

стр. 2

Итоги I полугодия

стр. 3

II Межрегиональная
спартакиада

стр. 8

ИНВЕСТИЦИИ

Обновляем
парк



Инвестиционная программа-2018 группы «Спецнефте-транс» по транспорту в течение года значительно выросла по сравнению с цифрами, утвержденными в начале года.

– В общества должно быть поставлено 590 единиц техники (изначально 440), – говорит С. А. Александров, начальник управления экономики и финансов ЗАО «Спецнефтетранс», – на сумму 2,2 млрд рублей (ранее планировалось 1,6 млрд). Большая часть этой техники приобретается в рамках лизинговой программы – 470 единиц на сумму более 2 млрд рублей против запланированных изначально 343 единиц и 1,4 млрд рублей соответственно. На 20 сентября инвестпрограмма была исполнена на 65%.

Продолжена работа по участию компании в государственных программах поддержки автотранспортной отрасли. Планируется получить субсидии в размере 40 млн рублей по дорожно-строительной технике и почти 18 млн по вновь открытой программе по колесной технике.

На совещании руководителей обществ в мае был представлен анализ исполнения инвестиционной программы 2017 г., произведенный с помощью модуля 1С «Планирование и контроль финансовых показателей инвестиционных проектов». Мониторинг выявил причины, которые чаще всего препятствуют достижению плановых показателей.

Первое. На этапе планирования закладываются завышенные показатели эффективности. **Второе.** Нарушение сроков заключения договоров, доставки техники, начала ее эксплуатации. **Третье.** Недостаточное внимание аналитике по загрузке инвестиционного ТС. Результаты в конкретных цифрах по каждому обществу будут по итогам года.

При этом продолжается работа по совершенствованию модуля. Благодаря активному участию обществ был подготовлен пакет обновлений по 34 позициям.

В ДВИЖЕНИИ СИЛА!

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ЗАО «СПЕЦНЕФТЕТРАНС»

ОДИН ДЕНЬ

Новое назначение

О дне сегодняшнем, планах и перспективах ООО «Дорос»

– Работы много, работа интересная и новая, – говорит Игорь Панфилов. В должности директора ООО «Дорос» он недавно, признается, что еще пока не во всем разобрался. Наш разговор происходит как раз накануне первого рубежа – сто дней.

«Период 100» давно уже используется для оценки деятельности политиков и руководителей. За сто дней Наполеон успел во второй раз стать императором и навсегда отречься от престола. Это и реформы «ста дней» американского президента Рузвельта, положившие начало конца Великой депрессии. А какими были первые сто дней директора Панфилова?

– В должности директора я еще не работал, – признается Игорь Алексеевич, – хотя общую структуру, обязанности знаю и понимаю.

В когалымском «Дорстройсервисе» за шесть лет работы главным инженером ему не раз приходилось исполнять обязанности первого лица. На севере он отработал четверть века, начинал с монтажников, работал мастером, производителем работ. Назначение в Чернушку стало для И. А. Панфилова неожиданным.

– Сложность в том, что надо было очень оперативно войти в курс дела, – предприятие взяло на себя очень ответственные и



Директор ООО «Дорос» И. Панфилов и производитель работ А. Пестов обсуждают ход строительства дороги Чернушка – Тюш.

объемные обязательства по строительству, а сроки сжатые.

Для понимания: по сводкам у нас выполнение за август порядка 220 миллионов – это как у «Дорстройсервиса», который в два раза нас крупнее. В летний сезон мы по объемам сравнялись, под миллиард будет. Да вы сами все увидите.

Марафон до Тюша

На дороге Чернушка – Тюш у «Дороса» этим летом в работе три участка. Их общая протяженность длиннее марафонской дистанции – 42,6 км. Цена вопроса – 453 млн рублей. Заказчик – Управле-

ние автомобильных дорог Пермского края. Объект на контроле пермского губернатора. Говоря о его значимости, министр транспорта Пермского края Н. Уханов отметил: «Дорога обеспечит безопасность передвижения между двумя районами, Чернушинским и Октябрьским. Кроме того, в с. Щучье Озеро строится новая школа, куда будут возить детей из сел, поэтому особенно важно, чтобы их перевозка осуществлялась по дороге нормативного состояния».

Механизированное звено сегодня ведет работы на самом дальнем от Чернушки участке. За асфальтоукладчиком, который выдавли-

вает из-под себя полосу горячей смеси, туда-сюда ходят катки. Они уплотняют новое полотно, затирают поры, микротрещины. За легким катком идет более тяжелый, последним – тяжелый вальцовый. Спереди к бункеру «Фогеля» пристыковался самосвал и на ходу подпитывает его смесью.

Главный на объекте – А. Пестов. Производитель работ Чернушинского дорожного участка в «Доросе» уже 13 лет, но с такими объемами, как в этом году, сталкивается впервые.

4

Продолжение на странице

ПЕРЕДОВИКИ

Нижняя Волга НСЖ прирастать будет



ЗАО «Низневолжское УТТ» (г. Жирновск) бьет рекорды по вывозу нефте-содержащей жидкости и перевыполняет план по доходам.

За восемь месяцев предприятием перевезено с месторождений ОАО «РИТЭК» на пункты сбора нефти 311 586 т НСЖ. Для сравнения, год назад это было 149 621 т. Плечо перевозки в среднем составляет 360 км. По сравнению с прошлым годом этот показатель вырос на 60%.

– Перевозка НСЖ является одним из важных направлений работы, – рассказывает А. И. Мигунов, директор «Низневолжского УТТ». – В среднем за сутки вывозится до 1 800 м³ НСЖВ 2017 г. этот показатель составлял 1000 кубов. Дополнительный, сверхплановый объем работ появился, в первую очередь, за счет ввода в строй новых скважин на Ново-Дмитриевском месторождении в Волгоградской области. В настоящее время заказчиком также ведется разработка скважин №10 Ново-Дмитриевская, 6 Ерусланская, 7 Новокрасинская. Для перевозки возросших объемов привлекается до 40 единиц техники, в том числе четыре машины наших коллег из «Чернушинского УТТ».

Основной объем вывоза – до 1100 кубометров СНЖ в сутки идет с объектов ТПП «Волгограднефтегаз» со скважин Ново-Дмитриевского месторождения и с ДНС Алексеевская. С Новокрасинского месторождения вывозит-

ся до 500 м³. Объемы вывоза в Астраханском регионе составляют более 130 м³ в сутки.

Перевозка НСЖ производится круглосуточно, при любых погодных условиях. При этом обеспечивается безопасность перевозок, исключается простой при заливе и сливе автоцистерн, решается комплекс других вопросов, связанных с движением по полевым дорогам. К самым сложным условиям работы можно отнести вывоз НСЖ со скважин Бешкульского и Олейниковского месторождений, расположенных в полупустыне Астраханского региона.

Несмотря на сложные условия работы, водители нефтевозов добиваются высоких показателей. Среди передовиков следует отметить следующих водителей: А. Крота, А. Чебыкина, В. Жукова, Н. Неганова, А. Жиликова, В. Малашенко, М. Запороженко, В. Балакшина, Е. Родина, А. Красовского, А. Ковалева, А. Дурандина, С. Ермакова, Н. Чалова.



Вывоз нефти с Бешкульского месторождения. Фото А. Хомутов

Планы «Капри»

На заводе полуприцепов «Капри», расположенном под С.-Петербургом, ведутся работы по созданию новой производственной площадки.

— Завершена предпроектная разработка технологии изготовления полуприцепов-цистерн для будущего завода, — сообщил исполнительный директор ЗАО «Капри» А. В. Могучий. — Процесс изготовления корпуса цистерны планируется автоматизировать на 80%, что не имеет аналогов в России.

Андрей Викторович отработал на заводе двадцать лет, практически с его основания, знает о производстве все, но о перспективах может рассказывать бесконечно.

Новый завод будет оснащен самым современным оборудованием. Роботизированный комплекс сборки сегментов цистерны и автоматизированный комплекс сварки колбы, пресс для изготовления тороферических перегородок (днищ) позволяют практически исключить влияние человеческого фактора, повысить производительность и качество продукции. Покрасочный комплекс будет включать холодную безводную обработку металла, что значительно повышает уровень защиты от коррозии и трещин. В результате повышается долговечность и прочность изделия.

Новый производственный комплекс общей площадью около 6000 м² будет располагаться в непосредственной близости от федеральной трассы Москва — С.-Петербург. Уже заключен предварительный договор на приобретение участка площадью три га в индустриальном парке «М10 Никольское» в Ленинградской области.

Мощность завода составит до 500 машин в год, что в два с половиной раза выше сегодняшней. При емкости отечественного рынка новых ППЦ порядка 3000 единиц в год «Капри» планирует значительно увеличить свою долю. На сегодня завод занимает около 6% этого рынка.

Говоря о сроках, на заводе надеются, что двухтысячный по счету полуприцеп «Капри» сойдет с конвейера уже на новой производственной площадке.

В первом полугодии изготовлено и реализовано 74 единицы техники — это на 12 машин больше, чем за тот же период 2017 г. В рамках программы по обновлению ППЦ подготовлено к продаже шесть единиц, план года — 16. Напомним, в том году было реализовано девять восстановленных ППЦ.

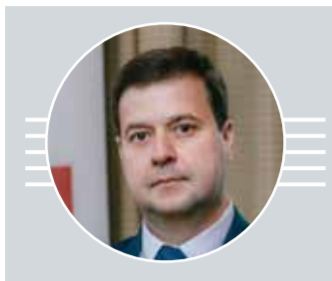
Говоря о текущей деятельности, А. Могучий отметил факт включения завода в реестр Минпромторга как российского производителя. Это позволяет покупателям техники «Капри» получать государственные субсидии при покупке техники в лизинг, что существенно повышает конкурентоспособность продукции. Также на рынок выведена модель полуприцепа с четырехосным шасси, что позволило привлечь дополнительных клиентов.

По заявке ООО «Урайское УТТ» КБ завода был разработан пакет конструкторской документации и получено одобрение типа ТС для производства полуприцепов-цистерн под перевозку метана, закуплены узкие позиции по комплектующим. Также планируется выпуск ППЦ для перевозки авиационного топлива.

Олег ОПУТИН.

Не оставаться на обочине

«Мы серьезно обновили федеральные трассы, теперь нужно привести в порядок региональные и местные дороги», — сказал президент Владимир Путин, выступая с посланием к Федеральному собранию 1 марта.



На строительство и обустройство автодорог в ближайшие шесть лет бюджетом будет направлено 11 трлн рублей, что существенно больше, чем в предыдущие шесть, — 6,4 трлн рублей. Насколько дорожные объекты компании готовы побороться за региональные объемы работ, редакция заинтересовалась у Р. Н. Герасимовича, начальника управления по строительству и эксплуатации автодорог ЗАО «Спецнефтетранс».

— Роман Николаевич, какие шаги дорожно-строительных объектов в текущем году по данному направлению вы бы отметили?

— ООО «Дорос» — увеличение объемов работ для КТБУ «Управление автомобильных дорог и транспорта Пермского

края». Начата работа по обеспечению общества лицензированными карьерами инертных материалов. Приобретен асфальтоукладочный комплекс, на очереди дорожная фреза. Запуск в этом году нового АБЗ и наличие мобильной установки по производству асфальтобетона в совокупности с собственной ресурсной базой даст предприятие возможность участвовать в таких крупных перспективных региональных проектах, как строительство Южного широтного коридора. Эта автодорога Казань — Ижевск — Чайковский — Екатеринбург призвана разгрузить трассу М7 и активизировать потенциал территорий Пермского края, расположенных вдоль его южной границы.

ООО «Дорстройсервис» продолжает работы по реконструкции автодорог в г. Когалыме, по благоустройству дворовых территорий в г. Лангепасе и г. Нижневартовске. На АБЗ освоен выпуск щебеночно-мастичного асфальтобетона, запущена установка для производства битумной эмульсии ЭУ-1. Кроме того, ведется работа по апробации инновационных добавок для производства полимер-битумного вяжущего.

Абсолютно новым направлением, укладываемым в заявленную тему разговора, стала работа ООО «АТП-СНТ» по поиску новых и дополнительных направлений деятельности. Это транспортные услуги по доставке инертных и строительных материалов на объекты строительства в Центральном регионе РФ, наработка контактов по дорожному строительству в столичном регионе. Мы видим здесь большие перспективы по строительству региональных дорог.

— Региональные тендеры характеризуются высоким уровнем конкуренции. Соответственно, значительная роль отводится программному модулю «Управление в ДСО», который позволяет оптимизировать процессы планирования и контроля ресурсов.

— Функционал модуля был расширен. В частности, реализованы специализированные рабочие места мастера и начальника дорожного участка, что позволяет осуществлять работу с модулем удаленно, непосредственно на объектах работ. На сегодняшний день проводится тестовая эксплуатация.

— Игорь Анатольевич, какие задачи поставлены перед новым директором «АТП-СНТ»?

— На протяжении многих лет основными направлениями работы общества были перевозки светлых нефтепродуктов и легковым транспортом. На рынке светлых нефтепродуктов сейчас наблюдается избыточность перевозчиков. Порог входа в этот сегмент легко преодолимый — оформил в банке кредит, приобрел бензовоз-два-десятка. Таким перевозчиков, которые готовы работать только для того, чтобы закрыть кредит, по стране сотни и тысячи. Отсюда и демпинг на тендерах, и падение тарифов.

Мы видим, что сегодня в регионе идет развитие сети дорог общего пользования. Компаний «Спецнефтетранс» обладает развитым дорожно-строительным комплексом и не будет оставаться на обочине, в стороне от этой работы. Такая задача поставлена перед каждым дорожно-строительным обществом.

Интервью вел Владимир НИКОЛАЕВ.

Меняем светлые на темные

С 13 июня 2018 г. на должность директора ООО «АТП-СНТ» (г. Москва) был назначен И. А. Пестряев.



— Игорь Анатольевич, какие задачи поставлены перед новым директором «АТП-СНТ»?

— На протяжении многих лет основными направлениями работы общества были перевозки светлых нефтепродуктов и легковым транспортом. На рынке светлых нефтепродуктов сейчас наблюдается избыточность перевозчиков. Порог входа в этот сегмент легко преодолимый — оформил в банке кредит, приобрел бензовоз-два-десятка. Таким перевозчиков, которые готовы работать только для того, чтобы закрыть кредит, по стране сотни и тысячи. Отсюда и демпинг на тендерах, и падение тарифов.

В прошлом году, по причине несоответствия предлагаемого тарифа, большая часть предприятий свернула перевозки в сегменте СНП. На сегодняшний день в этом направлении работает порядка 30–35 единиц в г. Н. Новгороде, Вологде и в Северо-Западном регионе. У нас сегодня стабильные объемы по легковому транспорту.

Идет новая техника

За 8 месяцев ОАО «ПТП» приобрело 25 единиц техники на общую сумму 144,6 млн рублей.

Основная доля инвестиций была направлена на приобретение 11 автопоездов в составе тягача и полуприцепа-цистерны объемом 32 куб. м для перевозки наливных нефтепродуктов по трехлетнему тендерному договору с ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт».

— Дополнительный объем перевозок за этот период составит около 620 тыс. тонн, — приводит цифры ведущий экономист предприятия С. В. Катаргин, — грузооборот более 45 млн тонно-километров, выручка — 246 млн рублей.

По объемом перевозок план перевыполнен на 30%, дополнительно перевезено 46 тысяч тонн. Перевыполнение грузооборота составило 5 млн 600 тыс. ткм.

— Следует отметить, что в ходе подготовки ОАО «ПТП» совместно с заказчиком услуг отработано оптимальные логистические схемы перевозок СНП, — говорит директор общества И. М. Новиков, отметив, что вхождение в проект произошло в период проводимых заказчиком

В связи с этим необходимо определить новые дополнительные направления работы, выбрать стратегических партнеров и добиться того, чтобы «АТП-СНТ» развивалась.

Задача стоит такая — внимательно посмотреть на имеющиеся и возможные направления и объемы работы, выбрать эффективные и сосредоточить свои усилия по выстраиванию новых направлений перевозок.

— Какие новые направления вы считаете перспективными?

— Перевозка темных нефтепродуктов. В марте я был на съезде перевозчиков России. Сегодня больше денег выделяется на строительство региональных дорог. И Путин на съезде об этом говорил. Эта тенденция и нарабатанный большой личный опыт в сегменте перевозки темных нефтепродуктов позволяют мне считать это направление перспективным.

На прежнем месте работы я уже организовывал перевозку битума. Для этого в 2013 г. мы заказывали у «Капри» около пятидесяти алюминиевых бочек. Потом брали полуприцепы «Сеспель». Была создана круглосуточная диспетчерская служба. Обслуживали всю центральную часть России.

Сегодня «АТП-СНТ» заключило трехлетний договор на перевозку битума и других темных нефтепродуктов с Национальной ассоциацией



Новые направления и объемы «АТП-СНТ».

перевозчиков нефтепродуктов. В сентябре планируется запустить в работу две первые автоцепки. Чтобы самостоятельно участвовать в тендерах, нужно, как минимум, шесть-десять бочек.

— Если говорить о СНП, как вы видите работу в этом направлении?

— Задача — сохранить имеющиеся объемы перевозок в региональных подразделениях общества: на Кетовском, Вологодском, Череповецком, Великоустюгском участках, на участке в Ленинградской области.

Заказчики все больше внимание уделяют внешнему виду транспорта и водителя, техническому состоянию парка, скорости загрузки, качеству доставки и сохранности продукта. Они отслеживают всю логистику. Эксклюзивность в Н. Новгороде — вторичной логистикой занимаемся мы. Чтобы не оставить АЗС без топлива, смотрим остатки. Но «ЛУКОЙЛ-Волганефтепродукт» в рамках укрупнения сбытовых обществ сейчас входит в состав «ЛУКОЙЛ-Центрнефтепродукт». Это может сказаться на взаимоотношениях с заказчиком, усложнить документооборот. Мы должны вовремя сориентироваться.

Интервью вел Владимир НИКОЛАЕВ.



Новые тягачи «Мерседес» пополнили парк «Пермского транспортного предприятия». Фото: М. Вагин.

изменений структуры сбытовых обществ. — В связи с присоединением «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт» к «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт» положительным фактором станет создание единой службы по расчетам за транспортное обслуживание (перевозки СНП, услуги легкового, пассажирского транспорта).

При этом хотелось бы избежать снижения оперативности взаимодействия с заказчиком по причине удаленности центрального офиса, который теперь располагается в Уфе. В связи с тем, что уйдут объемы перевозки руководства «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт», освободятся легкие автомобили, под которые предстоит найти новые объемы. В настоящее время ведутся поиски.

Дави на газ!

В мае — июне в ПТП проводилась опытно-тестовые испытания газодвигельного автомобиля «КамАЗ 5490-S5» (бюллетень «В дви-

— Вы работали в компании с момента ее основания, затем покинули ее. По возвращению через несколько лет, какой вы увидели Группу «Спецнефтетранс»?

— В то время, когда «Спецнефтетранс» создавался, задача нефтяников была все перелать, а наша — принять. Тогда средний возраст парка был 14–16 лет, сегодня 8, а по основным группам техники — 4–5 лет. Тогда было 11 тыс. единиц техники, сейчас 7,2. За этот период были оптимизированы и производственные базы. Сегодня «СНТ» — это высокоэффективная компания. Меньше транспорта, который находится в простое, предприятия рентабельные, приносят прибыль, выросла доля сторонних заказчиков.

За эти годы изменилась не только компания, но и условия, в которых мы работаем. Сейчас уже нет гарантированного заказа, за объемы надо бороться на тендерах, доказывая, что ты лучший. Эта же задача сегодня стоит и перед «АТП-СНТ».

— Принятый колдоговор расширяет перечень трудовых гарантий работников, — подчеркнул председатель ОППО «Спецнефтетранс» А. Г. Карымов. — Договор, в отличие от ранее подписываемых соглашений, позволяет более полно учитывать специфику работы в дорожно-строительном обществе и напрямую решать работникам и работодателю возникающие вопросы, что обеспечивает дополнительные социальные гарантии.

Директор предприятия О. Ю. Бабиков привел положительные примеры сотрудничества администрации предприятия и работников: произведена индексация заработной платы, вахтовикам установлена надбавка и возмещаются расходы, связанные с проездом к месту работы и обратно.

Работники общества это видят и ощущают на себе. Неудивительно, что за пять лет численность первички выросла с 26 членов до 431 (75,3% работников предприятия), из них в возрасте до 35 лет — 95 человек.

— Еще одним показателем доверия, — говорит И. А. Германова, — может служить тот факт, что за этот период из профсоюза вышли всего пять человек. Но трою из них вновь подали заявления.

— Большинство работников видят, понимают и на себе могут ощутить пользу от членства в профсоюзе, — считает А. Г. Карымов, — но есть небольшая категория людей, у которых сформировано негативное мнение, занастую сложившееся на предыдущем месте работы. Они не верят в возможность организации отстоять их интересы, у других такого опыта раньше просто не было, и они имеют весьма неясное представление о роли и значимости профсоюза. Актив ОППО работает в этом направлении.

По итогам конференции подполномочия И. А. Германовой в посту председателя ППО были продлены еще на пятилетний период. Также избран профком и контрольно-ревизионная комиссия.



Первая пятилетка

Первичная профсоюзная организация ЗАО «Транс-Строй» — одна из самых молодых в обществах группы «Спецнефтетранс». Итоги первой пятилетки ППО были подведены 2 августа на VII отчетно-выборной конференции.

Делегаты конференции в своих выступлениях отметили, что за это время ППО проведена большая работа. Регулярно организуются культурно-массовые и спортивные мероприятия. Основная часть бюджета первички была направлена на оказание материальной помощи членам профсоюза. Организация активно участвует в административно-общественном контроле над состоянием условий труда, в данном направлении работало пять уполномоченных.

Именно ППО в 2017 г. выступила инициатором заключения первого в истории ЗАО «Транс-Строй» коллективного договора.

— Нас вдохновил опыт коллег из «Усинского ТТУ», — признается председатель профкома И. А. Германова. — В республиканском конкурсе коллективных договоров наш договор было присуждено второе место. А наш КД полностью соответствует договору «УТТУ».

— Принятый колдоговор расширяет перечень трудовых гарантий работников, — подчеркнул председатель ОППО «Спецнефтетранс» А. Г. Карымов. — Договор, в отличие от ранее подписываемых соглашений, позволяет более полно учитывать специфику работы в дорожно-строительном обществе и напрямую решать работникам и работодателю возникающие вопросы, что обеспечивает дополнительные социальные гарантии.

Директор предприятия О. Ю. Бабиков привел положительные примеры сотрудничества администрации предприятия и работников: произведена индексация заработной платы, вахтовикам установлена надбавка и возмещаются расходы, связанные с проездом к месту работы и обратно.

Работники общества это видят и ощущают на себе. Неудивительно, что за пять лет численность первички выросла с 26 членов до 431 (75,3% работников предприятия), из них в возрасте до 35 лет — 95 человек.

— Еще одним показателем доверия, — говорит И. А. Германова, — может служить тот факт, что за этот период из профсоюза вышли всего пять человек. Но трою из них вновь подали заявления.

— Большинство работников видят, понимают и на себе могут ощутить пользу от членства в профсоюзе, — считает А. Г. Карымов, — но есть небольшая категория людей, у которых сформировано негативное мнение, занастую сложившееся на предыдущем месте работы. Они не верят в возможность организации отстоять их интересы, у других такого опыта раньше просто не было, и они имеют весьма неясное представление о роли и значимости профсоюза. Актив ОППО работает в этом направлении.



СПЕЦНЕФТЕТРАНС
ПЕРМЬ 05.10-06.10.2018

На старт!

Главным спортивным событием этого года для нашей компании станет II Межрегиональная спартакиада работников группы компаний «Спецнефтетранс».

До открытия состязаний остались считанные дни, – 5–6 октября Пермь примет факел межрегиональных состязаний компании, зажженный впервые четыре года назад в Лангепасе! Соревнования пройдут по пяти видам спорта: мини-футбол, волейбол, настольный теннис, шахматы и плавание. Пять сборных команд регионов были сформированы на базе обществ, показавших наилучшие результаты на прошлогодних региональных спартакиадах: «Пермского транспортного предприятия» (регион «Пермский край»), «Урайского УТТ» («Западная Сибирь-1»), «Когалынского УТТ» («Западная Сибирь-2»), «Нижевожского УТТ» («Центр и Юг»), «Усинского ТТУ» («Республика Коми»).

Большую работу по подготовке провело «ПТП», – рассказал **В.А. Балаев**, председатель оргкомитета по подготовке II Межрегиональной спартакиады работников группы компаний ЗАО «Спецнефтетранс». – Наши спортсмены будут бороться за победу на лучших спортивных площадках г. Перми. Основная часть состязаний пройдет в спорткомплексе им. В.П. Сухарева, который в свое время построила компания «ЛУКОЙЛ» и передала городу. Пловцов ждут голубые дорожки бассейна «Олимпия».

Специально к спартакиаде написан «Марш атлетов компании «Спецнефтетранс», в создании которого принимали участие не только профессиональные музыканты, но и работники нашей компании.

В обществах ждут и активно готовятся к соревнованиям, проводятся тренировки и сыровые команды. Готовятся группы поддержки, волонтеры. По опыту работы директором дочернего общества скажу, что есть ребята, которые к нам устраивались и по той причине, чтобы иметь возможность регулярно заниматься спортом.

Основная цель нашей спартакиады – это не рекорды и кубки. Для компании важно собрать активных и спортивных, дать возможность чтобы коллеги из разных предприятий и регионов выплеснули свою энергию и спортивный азарт, пообщались, установили товарищеские контакты. Понимая это, оргкомитет спартакиады прилагает все силы, чтобы не было никаких подстав, чтобы на площадке были работники компании, а не легионеры.

Уже сейчас можно говорить, что накал борьбы и страстей на соревнованиях в Перми будет очень высоким.

БЛИЦ-ОПРОС

Накануне спартакиады работники компании, – спортсмены, волонтеры, болельщики, которые готовятся к участию в состязаниях в г. Перми, поделились своими мнениями о предстоящих состязаниях.

И.Ю. Бекиш, начальник управления по персоналу и общим вопросам ЗАО «Спецнефтетранс»:

– Спартакиада – это праздник. Встреча между сборными разных регионов, по-спортивному, это заводит. В своих регионах они уже друг друга знают, а здесь появляется интрига. Хорошо подготовленный физически человек, и нагрузки переносит лучше. В здоровом теле – здоровый дух. У нас есть спортсмены, которые и после 50 лет играют.

Р.Р. Хатинов, инженер СЦ ООО «Автосервис» (г. Чернушка):

– На прошлогодней региональной спартакиаде в Перми я был волонтером команды «ЛК-Транс-Авто». Спартакиады сплачивают работников и коллективы. От предстоящих соревнований жду новых ярких впечатлений и знакомств, общения с коллегами.

К.А. Карамнов, дорожный рабочий ООО «Дорстройсервис» (г. Когалымы):

– Для отбора лучших спортсменов у нас были организованы отборочные игры. Сейчас регулярно проводятся тренировки. Спартакиада дает работникам шанс больше узнать друг друга, сплотиться, получить положительные эмоции.

И.Р. Муртазин, инженер ОЭ ООО «Усинское ТТУ»:

– Спорт объединяет работников обществ группы «Спецнефтетранс», способствует расширению профессиональных взаимосвязей, развивает командный дух, помогает поддерживать себя в форме, укрепляет здоровье!

Г.К. Кивалкин, председатель профкома ППО ООО «РДМ» (г. Когалымы):

– Спартакиады прививают работникам компании любовь к спорту; повышается дисциплина, ответственность перед предприятием и товарищами. На соревнованиях работники могут поделиться и принять опыт работы коллег из других регионов.

И.Л. Пикuleва, секретарь ООО «Чернушинское УТТ»:

– Хотя от нашего общества будет выступать всего один спортсмен, – теннисист С.П. Фикштейн, от нас в Пермь поедет многочисленная группа поддержки – четыре волонтера и 25 болельщиков!

О.А. Исанбаев, водитель ООО «Когалыское УТТ»:

– Спартакиада – это праздник, общение с коллегами из других обществ, возможность проявить себя не только в профессии. Участие лучших спортсменов нашей большой компании, делает состязания более зрелищными и интересными!

А.С. Лапин, старший механик автоколонны ОАО «ЛК-Транс-Авто»:

– В спартакиадах участвую с начала работы в компании в 2010 г. Каждый год мы готовились и настаивали на победу в волейболе, и каждый раз удача обходила

Ждем в Перми теплой встречи и честной борьбы!



II Межрегиональная спартакиада среди работников ЗАО «Спецнефтетранс» в г. Лангепасе в 2014 г. задала высокую планку и спортсменам, и организаторам предстоящих состязаний в Перми!

нас стороной. Но на региональной спартакиаде в г. Пермь мы сумели собраться и одержали долгожданную победу. Познав в прошлом году вкус победы, хотим достичь новых высот! Победа в борьбе с сильными соперниками была бы большим успехом.

Наши тренировки проходят совместно с работниками ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка». Это способствует не только поддержанию формы, но и укреплению сотрудничества с заказчиком.

В.С. Шульц, водитель ООО «Лангепасское УТТ»:

Межрегиональную спартакиаду между собой участники называют олимпийскими играми «СНТ». Ощущения от соревнований сопоставимы с той же мерой ответственности, – не подвести. Выложиться, если надо, на двести процентов!

От предстоящей спартакиады ожидаю новых волнительных ощущений, накала игровых страстей, побед. Конечно же, новых знакомств и смены обстановки.

С.К. Соколов, начальник ЦРММ ЗАО «Нижевожское УТТ» (г. Жирновск):

– Работая на предприятии с 1990 г. и не пропустил ни одних соревнований. Говоря о значении спартакиады, даже не знаю, что поставить на первое место. Это спорт, дух состязания, но не менее важно и общение, встреча со старыми друзьями, знакомство с новыми людьми, городами, где проходят состязания. Кроме этого, большой плюс для компании то, что работники разных обществ объединяются и в общем получается большой сплоченный коллектив.

П.Л. Федоров, начальник ООТ, ПБ и БДД ООО «Нефтедорстрой» (г. Урай):

– Спартакиада дарит положительные эмоции, здоровый азарт, общение с коллегами. У участника есть шанс показать свой характер, волю к победе, целеустремленность, что может быть интересно и для работодателя, и для самого работника в плане карьерного и личностного роста.

М.В. Вагин, программист ОАО «ПТП» (г. Пермь):

– Для отбора в команду приглашали всех желающих, на тренировках отбирали лучших. И если в региональной спартакиаде идет борьба с обществами своего региона, то на межрегиональной мы объединяемся. Это не так просто, так как понимаешь, что в следующем году бороться предстоит между собой.

красивых и заслуженных побед, болельщикам желаю ярких незабываемых впечатлений.

А.С. Бочкова, председатель профкома ППО ООО «Покачевское УТТ»:

– От нашего предприятия в спартакиаде примут пять спортсменов и пять болельщиков. Из постоянных участников можно с гордостью назвать С.Я. Ильсова, С.В. Иванова, которые всегда добиваются высоких спортивных показателей и заслуженной симпатии болельщиков.

М.Г. Натров, начальник службы БДД ЗАО «Транс-Строй» (г. Усинск):

– Благодаря спартакиаде люди совместно достигают результатов на спортивной площадке и в последствии, также вместе, более эффективно решают производственные вопросы. Соревнования такого уровня – это всегда праздник!

В.В. Кренделев, стропальщик ОАО «ПТП»:

– Особых отличий межрегиональной спартакиады от региональной не вижу, – соревнования есть соревнования, и главным остается стремление к победе. От предстоящей спартакиады жду только победы!

О.А. Лисяная, специалист отдела кадров ООО «Когалыское УТТ»:

– В нашем обществе отремонтирован спортзал для тренировок по волейболу, и три дня в неделю мы тренируемся. Межрегиональную спартакиаду можно сравнить с олимпийскими играми, она дает заряд энергии и положительных эмоций. Важно общение с коллегами из других обществ в неформальной и дружелюбной обстановке.

В.Н. Кратюк, председатель профкома ППО ООО «Урайское УТТ»:

– Я участвовал во всех семи региональных и одной межрегиональной спартакиадах компании в составе волейбольной команды. Спорт помогает укреплению связей между коллективами, оздоровлению сотрудников, дает положительные эмоции, которые плодотворно влияют на микроклимат в коллективе.

Н.Г. Григорьев, мастер ОТК ОАО «Чернушинское УТТ»:

– Спартакиада – это пропаганда здорового образа жизни, мотивация других работников заниматься спортом, обмен опытом. От предстоящих состязаний ждем побед наших спортсменов, новых результатов, надорванных голосовых связок, встреч с друзьями.

С.В. Волкодав, председатель Совета молодых специалистов ЗАО «Спецнефтетранс»:

– Очень важно, с точки зрения безопасности, чтобы в состязаниях принимали участие работники компании, а не приглашенные со стороны атлеты. Когда профессионал выходит на площадку, у этого человека по-другому работают ноги, руки, он по-другому работает со снарядами. Это многократно увеличивается риск травматизма для неподготовленного человека. Нужно этого избежать.

А.Г. Карымов, председатель ОППО «Спецнефтетранс»:

– Каждый сотрудник нашей компании имеет возможность заниматься физической культурой. Для этого администрации и первичные профсоюзные организации дочерних обществ каждый год заключают договоры со спортобъектами. В Перми проведена большая подготовительная работа, мы все ждем яркой и честной борьбы.

М.А. Шенягина, кладовщик ООО «РДМ» (г. Когалымы):

– Участвую в региональных спартакиадах с 2015 г., так что, это для меня дебют на межрегиональных соревнованиях, волнуясь, но постараюсь не подвести нашу команду – «Западная Сибирь-2»! Всем желаю ярких стартов и хорошего настроения!

А.И. Пустовалов, начальник ЦДС ОАО «ЛК-Транс-Авто»:

– В 2017 г. наша команда по плаванию осталась вне зачета из-за досадного фальстарта. Хочется реабилитироваться и достичь успеха в борьбе с сильными соперниками.

Тренироваться сейчас тяжело, – высокий темп работы оставляет мало времени. Но стараюсь найти время, чтобы поднять форму. Помогают навыки, полученные в детстве в ходе изнуряющих тренировок.

И.Р. Абзалов, заместитель начальника ОЭ ООО «Усинское ТТУ»:

– Спорт – надежный способ добиваться желаемой цели, и конечно, это помогает выработке характера и на работе. Важным стимулом является преобразование внешнего вида: уходит лишний вес, неуклюжесть в движениях).

А.В. Смолин, контролер технического состояния АТС ООО «Нефтедорстрой»:

– Сразу после трудоустройства меня пригласили позаниматься в спортзале, где я лучше сошелся с коллегами. Спорт дает возможность познакомиться с коллективом, возможность выступить за общество, в котором ты работаешь. От Перми жду теплой встречи и честных соперников.

А.Н. Батманова, специалист ОРП ООО «Дорос» (г. Чернушка):

– Стремясь к общим спортивным достижениям, люди учатся работать как единый организм. От предстоящей спартакиады жду

Оргкомитет спартакиады приглашает работников компании и членов их семей поддержать лучших спортсменов «Спецнефтетранс» на трибунах и по телефону!
Торжественное открытие состязаний – 5 октября в 10.00 в спорткомплексе им. В.П. Сухарева!