Диспетчер 2.0
стр. 3

5 лет вместе!
стр. 5-8

Восстановили спортзал сами
стр. 8

В ДВИЖЕНИИ СИЛА!

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ЗАО «СПЕЦНЕФТЕТРАНС»

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Заказчик находит в нас надежного партнера

О новых проектах, новых машинах и верности принципам

Итоги работы компании за 2016 г. подводит генеральный директор ЗАО «Спецнефтетранс» Р.Ф. Габдуллин:

– Компания справилась с производственными и экономическими задачами по всем направлениям деятельности: услуги технологическим транспортом, перевозка светлых нефтепродуктов, дорожно-строительные работы, авторемонтные услуги. В результате, план по доходам был перевыполнен. Ниже остановлюсь на ряде наиболее значимых моментов.

О новых проектах

В 2016 г. мы вышли на новых заказчиков, новые регионы и рынки услуг. ООО «Дорстройсервис» работает на содержании внутрипромысловых дорог на Восточно-Мессояхском месторождении на Ямале. Предприятие отмечено заказчиком как работающее на высоком уровне. Мы ожидаем дальнейшего развития сотрудничества с «Мессояханефтегаз» и ПАО «Газпром нефть» в целом. Это не только дорожные работы, но и технологический транспорт, и перевозка СНП.

Другой новый проект — с ООО «КАТКонефть» — транспортное обеспечение подготовительно-заключительных работ при ГРП силами ООО «УТТ-1». Это новое направление, работа связана не только с выработкой машиночасов, но и с организацией самого процесса, в котором задействовано большое количество единиц техники и персонала.

Реализация проекта идет с декабря, все ПЗР проходят в плановом режиме. Но пока мы не совсем понимаем: то ли мы где-то не дорабатываем, то ли заказчику реально требуется несколько больше техники, чем изначально было заложено в техзадании. По всей видимости, есть и то, и другое. Эти моменты требуют спокойного разбора и в данный момент мы с заказчиком находимся в переговорах, чтобы выйти на запланированные параметры проекта.

Стратегический заказчик

Новые проекты — это всегда интересно, это — точки роста. Но нельзя забывать о том, что базисом нашего развития является выполнение работ на объектах нашего стратегического заказчика — компании «ЛУКОЙЛ». Мы задействованы на всех этапах производства — нефтедобыча, нефтепереработка, сбыт готовой продукции. Здесь, из наиболее значимых проектов минувшего года, следует отметить следующие.

В октябре «ЛУКОЙЛ» запустил в промышленную эксплуатацию Пякяхинское нефтегазоконденсатное месторождение на Ямале. Основным подрядчиком по транспорту в период освоения и строительства являлось «Покачевское УТТ». Сегодня производственная программа общества выросла: на промысле работает технологический транспорт, строительная и обслуживающая техника.

В минувшем году мы с «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» пошли еще севернее Пякяхинки. Нефтяники приступили к геологоразведочным работам на Восточно-Таймырском лицензионном участке. Сегодня у нас там работает пять единиц техники, которую пришлось забрасывать водным путем через Архангельск. Восточная Сибирь — новый регион деятельности для НК «ЛУКОЙЛ». И то, что заказчик выбрал «Спецнефтетранс» — это показатель доверия, а для нас — большая ответственность.

При этом следует отметить, что требования заказчика возрастают с каждым годом. У него теперь есть возможность наблюдать за нашей работой через удаленные системы мониторинга, сегодня другие требования к охране труда.

Поэтому даже привычные операции, которые мы делали десятилетиями, сегодня мы выполняем с применением новой техники, технологий, логистических схем.

Свежие решения для известных задач

Примером такого нового решения в сегменте перевозки СНП стал проект по замещению железнодорожного транспорта автомобильным, реализованный «ЛК-Транс-Авто». Обществу удалось в минувшем году организовать доставку топлива на АЗС «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефтепродукт» с центральной Волгоградской нефтебазы практически по всему региону.

И если раньше мы могли только говорить о преимуществах проекта, то сегодня заказчик оценил его в рублях, — получил значительную экономию на транспортных расходах, закрытии нефтебаз.

Это стратегический проект не только с экономической точки зрения, но и хороший опыт укрепления доверия и взаимодействия с заказчиком, который может быть транслирован на другие регионы. Рынок увидел, что мы способны сгенерировать и просчитать проект, технически обеспечить его и исполнить.

Обновляем парк

В минувшем году на приобретение более 500 единиц подвижного состава компания направила почти 1,5 млрд рублей. Новая машина – это меньше расходов на ремонт, меньше вероятность схода с линии, пониженный расход топлива, более комфортные условия труда водителя, лучшее восприятие заказчиком.

Поэтому, если речь идет о новых объектах работ, мы реагируем оперативно, причем, реагируем выставлением нового парка. Мы не собираем для этого утиль на колесах с миру по нитке, потому что знаем: легких проектов заказчик нам не предложит.

Обновляя технику, мы оптимизировали ее закуп через три позиции. Единая для всех двадцати обществ Группы инвестиционная программа дает дополнительные скидки от поставщиков техники — раз. Второе — лизинговые операции, получение налогового щита. Благодаря участию в 2016 г. в государственной программе софинансирования лизинга, приобретенная по ней техника обошлась нам дешевле на 38 млн рублей. Третье — производство собственного транспорта.

О «Бореях», ППУ и не только

О машиностроительном кластере, как еще одной точке роста, чуть подробнее.

Колесный снегоболотоход «Бо-

Окончание на стр. 2

Основные показатели деятельности Группы «Спецнефтетранс» в 2016 г.

Показатели	за 2016 г.
Среднесписочное количество ТС *(ед.)*, собственные	6 719
Инвестиционная программа *(млн руб.)*	1 630
Приобретено ТС *(ед.)*	514
Отработано машино-часов всего *(тыс.)* собственным транспортом	19 360
Объем перевезенных грузов *(тыс. т)*	10 387
Грузооборот *(тыс. ткм)*	830 451
Грузооборот по СНП *(тыс. ткм)*	540 849
КИП по транспорту	0,63
Капитальное строительство дорог и площадок *(тыс. м³)*	2 924
Капитальный ремонт дорог и площадок *(тыс. м²)*	1 482
Содержание автодорог *(км)*	11 760
Строительство и содержание автозимников *(км)*	1 691
Производственная программа ремонтных обществ *(нормочас)*	543 326
Численность персонала *(чел.)* на конец года	11 893

В НЕСКОЛЬКО СТРОК

Проект, реализованный «ЛК-Транс-Авто» в сегменте перевозки СНП по замещению железнодорожного транспорта автомобильным, значительно повысил показатели общества.

Если в мае 2016 г. (до вступления в проект), грузооборот по перевозке СНП составил 18 019 тыс. ткм, то в августе (в пик реализации проекта) — 28 943 тыс. ткм, — рост около 60 %. Плечо перевозки увеличилось с 243 км до 283 км (+16 %), доходы выросли с 67 806 тыс. рублей до 102 223 тыс. рублей (+50 %).

Всего в течение года было перевезено 1 120,3 тыс. т СНП, грузооборот составил 247 692,7 тыс. ткм.

В рамках проекта на предприятии была создана круглосуточная диспетчерская служба, позволившая оптимизировать логистические потоки доставки топлива на АЗС, повысить эффективность работы АТС за счет сокращения времени погрузо-разгрузочных операций и рассредоточения по времени подачи автопоездов, загружаемых на разные направления.

Курочка по зернышку клюет. А в Лангепасском УТТ, что ни месяц, то дополнительные объемы работ.

В январе 2016 г. ТПП «Лангепаснефтегаз» предоставило обществу дополнительные объемы работ по транспортному обслуживанию буровых установок Северо-Егурьяхского и Западно-Покамасовского месторождений. Общий объем составил более 28 тыс. машино-часов, на сумму почти 35 млн рублей. В феврале был заключен договор с ООО «СпецТрансГрупп» на сумму более 11 млн рублей.

В июне — два дополнительных соглашения с ТПП «Лангепаснефтегаз» на доставку оборудования и материалов к месту производства работ при реконструкции скважин на Урьевском и Нивагальском месторождениях. Это еще почти 7 тыс. машино-часов, на сумму около 10 млн рублей.

Также заключено дополнительное трехгодичное соглашение с «ЛУКОЙЛ ЭПУ Сервис» на оказание транспортных услуг, — еще плюс более 10 млн. рублей. В августе был заключен договор на транспортное обслуживание с ООО «Татспецэнерго» (2,5 тыс. машино-часов, — более 6 млн рублей). В сентябре — договор с ИСК «Гардиан» (2 тыс. машино-часов, — около 5 млн рублей дохода).

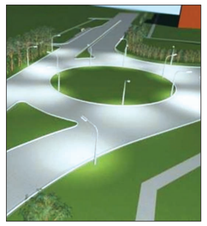
Кто-то скажет, мол, это «мелочи» на фоне многомиллиардной выручки Группы «Спецнефтетранс». Но по итогам 2016 г. «Лангепасское УТТ» производственную программу перевыполнило, отработав 1 076 тыс. машино-часов.

P.S. В январе текущего года общество заключило два допсоглашения с ТПП «Лангепаснефтегаз», что увеличило производственную программу на 21,5 тыс. машино-часов, на общую сумму около 28 млн рублей. Продолжение следует...

«Дорстройсервис» расширяет географию работ.

В минувшем году общество получило на содержание внутрипромысловые дороги АО «Мессояханефтегаз» на Восточно-Мессояхском месторождении в ЯНАО. Кроме этого, летом был произведен капитальный ремонт двух участков дороги в г. Нижневартовске, — новом регионе оказания дорожно-строительных услуг. Со II квартала этого года дорожники планируют начать собственными силами работы по содержанию и текущему ремонту автодорог Пуровской группы месторождений.

В НЕСКОЛЬКО СТРОК



«Дорстройсервис» приводит муниципальные дороги в порядок.

В год 25-летия НК «ЛУКОЙЛ» предприятие выступило генеральным подрядчиком по реконструкции автодороги вдоль ул. Янтарная со строительством транспортной развязки на пересечении улиц Дружбы Народов — Степана Повха — Янтарная в г. Когалыме. Работы, стоимостью 48 млн рублей, профинансировало ПАО «ЛУКОЙЛ» в рамках соглашения о сотрудничестве с Правительством ХМАО — Югры.

Кроме этого, в минувшем году общество выиграло ряд конкурсов на ремонт автодорог гг. Когалыма, Лангепаса, Покачи.

На Ухтинский дорожный участок, созданный ООО «Дорос» в минувшем году, пришлась треть годовых объемов общества по отсыпке.

Чернушинское предприятие построило в Республике Коми шесть кустовых площадок с подъездными дорогами. Работы общим объемом 242 тыс. м³ и стоимостью 162 млн рублей произведены для «ЛУКОЙЛ-Коми» и «ГСИ ВНЗМ-К».

Всего за минувший год обществом произведена отсыпка дорог и кустовых площадок в объеме 751 тыс. м³ при плане — 721 тыс. кубов. Запланированный на текущий год объем выше прошлогоднего, и пока составляет 774 тыс. м³. План по капремонту дорог и площадок — 528 тыс. м² (при 516 тыс. м² — в минувшем году).

По итогам тендеров, проведенных в 2016 г. «Дорос» обеспечен объемами работ на 2017 г. в сумме 1 035 млн рублей без учета НДС, в том числе по основным заказчикам: «ЛУКОЙЛ-Пермь» на сумму 463 млн рублей, «УАД и Т» Пермского края — 266 млн рублей, «ЛУКОЙЛ-Коми» — 232 млн рублей.

Десять новеньких автопоездов пополнили парк ОАО «Пермское транспортное предприятие».

Столько тягачей Mercedes-Benz и столько же тентовых полуприцепов приобрело предприятие в декабре-январе. Эти автопоезда уже осуществляют перевозки фасованных масел для ООО «ЛЛК-Интернешнл» и иных грузов для других заказчиков по междугородным маршрутам.

Ранее данные перевозки осуществлялись подрядными организациями. Наличие собственного транспорта позволит снизить риски неисполнения договорных обязательств перед заказчиками, повысит оперативность доставки грузов и увеличит провозные возможности собственного парка транспортных средств.

Всего за 2016 г. обществом было приобретено 28 единиц АТС и спецтехники на общую сумму 57,5 млн рублей (41 млн из них в лизинг).

Начало на стр. 1

Заказчик находит в нас надежного партнера

рей» был создан для эксплуатации в суровом климате, в условиях бездорожья, с преодолением болот, водных преград, вдали от ремонтных баз. В дочерние общества поступили первые пять вездеходов, которые сегодня доставляют людей и грузы в условиях Крайнего Севера. Отзывы нефтяников о машине положительные.

За этот год мы убедились, что можем собирать и строить технику для себя, и поняли, что необходимо сделать, чтобы быть интересными на рынке в товарных количествах. С этой целью сейчас проводится комплекс тестовых испытаний в экстремальных условиях, что позволяет нам выявлять и устранять детские болячки, усовершенствовать «Борей».

Теперь по ППУ, которых в «Автодормашсервисе» за год собрали 10 единиц. Прежде нам поставляли машинокомплекты, которые мы устанавливали на шасси КамАЗ, приобретенные нами напрямую на заводе. Те, кто комплектовал «под ключ», еще процентов 20 накручивали сверху. Поставлена задача — максимально закупать необходимые детали и элементы конструктива напрямую у производителей. Это сделает собираемые ППУ по цене еще более интересными.

Кроме этого, компанией сделан еще ряд шагов для развития производства подвижного состава собственными силами.

Экономить топливо

Кроме техники, еще одной значимой статьей расходов компании является топливо. Наше годовое потребление составляет более 90 тыс. тонн горючего, в деньгах это около 3,5 млрд рублей. Поэтому мы активно работаем над снижением необоснованных затрат по ГСМ.

С этой целью в «Чернушинском УТТ» запущен пилотный проект по внедрению системы мониторинга, которая позволит фиксировать результаты эксплуатации техники максимально точно, автоматически, без влияния человеческого фактора. Это технологически непростая задача, но она того стоит, — как показывают полученные результаты, экономия по некоторым единицам техники составляет до 25 %. Этот проект будет развиваться и в перспективе охватит всю компанию.

Мы рассчитываем, что бережное отношение к топливной составляющей повысит нашу конкурентоспособность в условиях рынка и позволит перенаправить часть средств на оплату труда работников. Мотивированно заинтересованный труд персонала, — это важный ресурс для повышения эффективности. С этой целью в минувшем году практически во всех обществах были изысканы возможности для повышения заработной платы.

Принципам не изменяем

Развитие компании зависит не только от нашей воли и желания инвестировать, осваивать новые рубежи, но и во многом определяется общим состоянием рынка, на котором мы работаем. А он, к сожалению, еще не созрел. Нередко мы вынуждены конкурировать с теми, кто банально не платит зарплату, уходит от налогов, откровенно демпингует, чтобы сиюминутно подзаработать.

Несмотря на это, мы будем следовать нашим принципам: продолжать обновлять технику, развивать наши инфраструктурные проекты, платить налоги государству и «белую» зарплату работникам.

Во всех проектах, о которых шла речь выше, главный экономический эффект всегда достается нашему заказчику. Для этого мы ему и необходимы. Заказчик ищет в нас надежного партнера и находит. Мы стараемся предложить заказчику наиболее эффективные способы решения его производственных задач, современные методы управления автотранспортными активами.

Как показывают итоги тендерной кампании конца прошлого года, наши партнеры это ценят, — услуги обществ Группы «Спецнефтетранс» востребованы. Нам не только удалось сохранить объемы работ, но даже нарастить их в ряде регионов по технологическому транспорту, отсыпке грунта, содержанию автозимников.

Это позволяет коллективу компании достаточно уверенно смотреть в будущее и ставить перед собой высокие планы.

АВТОТРАНСПОРТ

Транспортники работают в рынке

А.А. САМСОНОВ, начальник Управления автотранспортно-технологического обеспечения ЗАО «Спецнефтетранс»

Поработали хорошо

В целом результаты ожидаемые — все автотранспортные общества план, практически, выполнили. При этом, хотелось бы отметить ряд обществ. «Покачевское УТТ», хорошо отработав в ходе строительства и запуска Пякяхинского месторождения, сегодня продолжает работать на объекте по производственной программе. Для этого обществом в минувшем году было приобретено и доставлено на промысел по автозимнику 26 единиц техники.

«ЛК-Транс-Авто» осуществило крупный проект по замещению железнодорожного транспорта автомобильным в сегменте перевозки СНП. Это значительно повысило показатели общества.

Для обеспечения объемов перевозки было приобретено 18 сцепок в составе импортных тягачей и полуприцепов-цистерн. На 2017 г. запланировано приобрести еще 36 автопоездов.

«УТТ-1» в IV квартале начало работать по новому виду деятельности, — транспортное обеспечение ПЗР при проведении ГРП для ООО «КАТКонефть». Под этот проект обществу была согласована дополнительная инвестпрограмма в объеме 163 млн рублей на приобретение 41 единицы подвижного состава.

В целом, мы производственную задачу выполняем, есть некоторые шероховатости, свойственные начальному этапу каждого нового проекта, но мы с ними справляемся. Сейчас идет накопление данных, которые позволят провести тщательный анализ экономики проекта.

«Нижневолжское УТТ» приступило к выполнению автотранспортных услуг по новому направлению — транспортное обслуживание газопровода «Точка выхода на берег — ООО «Ставролен», протяженностью более 260 км, пропускной способностью 8 млрд м³ ПНГ в год.

Сравнительные показатели производственной деятельности автотранспортных обществ ЗАО «Спецнефтетранс» за 2015 и 2016 гг.

Показатели	2015 г.	2016 г.
Производственная программа *(тыс. машино-часов)*	18 584	18 983
Общий объем грузоперевозок *(тыс. тн)*	5 300	5 343
Перевозка СНП *(тыс. тн)*	4 438	4 429
Грузооборот *(тыс.ткм)*	609 982	765 364
Грузооборот СНП *(тыс. ткм)*	422 553	540 848
Списочное количество ТС с ППЦ *(ед.)*	7 910	7 592
КИП	0,67	0,68

Успех на тендерах

2016 г. стал значимым и в плане успешного выступления транспортных обществ на тендерах. Усинское ТТУ сохранило объемы по «ЛУКОЙЛ-Коми» полностью и даже увеличило их. «Чернушинское УТТ» сохранило фронт работ по «ЛУКОЙЛ-Пермь», а «АТП-СНТ» — на перевозку СНП по «ЛУКОЙЛ-Волганефтепродукт».

Успешно прошли тендеры для «ЛК-Транс-Авто» по Волгоградскому НПЗ и «Саратоворгсинтез», для «ПТП» — по транспортному обеспечению «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» и перевозке продукции «ЛЛК-Интернешнл». В самом конце прошлого года ЗАО «Нижневолжское УТТ» победило в трехлетнем тендере ТПП «Волгограднефтегаз» ОАО «РИТЭК», отстояв свои объемы.

Успех тендерной кампании был обеспечен тщательной подготовкой на местах, где большую роль сыграли руководители предприятий и совместная работа дочерних обществ с материнской компанией при подготовке конкурсной документации, в ходе переговорной работы, при разработке дополнительных инвестпрограмм под новые проекты.

Как показывают итоги кампании, мы научились работать по конкурентным рыночным ценам и готовы к соперничеству.

Развиваем инфраструктуру

Говоря об инфраструктурных проектах, хотелось бы отметить создание Сервисного диспетчерского центра, который в июле начал работать в «АТП-СНТ». Центр позволяет в режиме реального времени получать информацию о местонахождении и состоянии перевозимых СНП и, соответственно, принимать необходимые управленческие решения.

Как показывают результаты, на тех транспортных средствах, которые участвовали в проекте, были полностью исключены случаи хищения и подмены нефтепродуктов. Мы рассчитываем, что заказчик это оценил, и для него данный критерий станет важным при выборе поставщика услуг по перевозке.

За счет того, что были исключены несанкционированные остановки на маршруте, приемка груза на АЗС осуществляется без дополнительных замеров плотности, температур и качества, выросла выработка по автомобилям. Повысилась производительность труда — выросла зарплата.

В «АТП-СНТ» сегодня завершается работа над Программным комплексом по контролю за выполнением ТО, ремонтных работ транспортных средств сторонними организациями.

В феврале началась тестовая эксплуатация, и теперь общество взаимодействует со своим внешним контрагентом по ремонту только через этот модуль. Общие впечатления о работе программы положительные. В ходе тестирования мы обнаружили несколько моментов, которые будут дорабатываться с привлечением специалистов Информационно-технологического центра компании. Параллельно этот комплекс мы разворачиваем в дочерних обществах — «Когалымском УТТ» и «РСТ-1», чтобы протестировать его и с внутренним контрагентом. Надеюсь, что во втором квартале мы сможем перейти к промышленной эксплуатацию продукта.

В «ЛК-Транс-Авто» ремонтная деятельность получила определенное развитие в виде создания в минувшем году клиентской мастерской «Мерседес-Бенц». Благодаря этому, на правах официального представителя производителя общество своими силами осуществляет ТО автомобилей, участвующих в перевозке СНП. Это дало экономию затрат на обслуживание, сократило пробеги до сервиса и время простоя автомобиля на обслуживании.

ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ

Будущее рождается сегодня

Новый взгляд на нормы топлива и диспетчерскую службу

В декабрьском номере информационного бюллетеня «В движении сила!» была размещена короткая информация о том, что в «Чернушинском УТТ» завершен первый этап пилотного проекта по повышению эффективности эксплуатации транспортных средств.

Раскрыть некоторые нюансы и перспективы проекта, реализация которого продолжается, согласился О.В. Филиппов, заместитель генерального директора ЗАО «Спецнефтетранс» по экономике:

— В октябре минувшего года в Чернушке прошло выездное совещание, на котором рассматривался вопрос оптимизации использования транспорта. Для понимания: каждый день в среднем около 10 % парка общества задействуют на собственные нужды. Это дорожно-строительная техника, технологический, грузовой, и легковой автотранспорт. Но иногда техника используется неэффективно или не в интересах предприятия. Средства объективного контроля призваны помочь избавиться от соблазна использовать ресурсы компании не по назначению.

Площадкой для реализации пилотного проекта по внедрению комплексных решений в сфере контроля автотранспорта, было выбрано «Чернушинское УТТ».

На первом этапе на 18 транспортных средств (6 автобусов, 2 УАЗика, экскаватор-погрузчик и 9 единиц спецтехники) были смонтированы бортовые блоки, с подключенными датчиками уровня топлива и контроля работы установленного верхнего оборудования и механизмов.

В ходе наблюдений мы пришли к заключению, что экономия ГСМ по парку, задействованному в проекте, составляет в среднем 10-11 %. Хотя по некоторым машинам разница по топливу между данными, полученными с помощью средств объективного контроля и теми, что были отражены в путевых листах, доходила до 40 %! Если верить данным, представленным водителем, выходило, что сварочный агрегат работал и потреблял топливо во время движения автомобиля.

На текущем этапе реализации проекта, в течение 2017 г., предусмотрен 100 % охват техники «Чернушинского УТТ», оснащение ее навигационным оборудованием, организация сервисно-диспетчерского обслуживания.

Ожидаемый эффект от внедрения проекта: получение объективной информации о работе транспорта (время работы, загрузка спецоборудования, пробег, нормы расхода, нарушение ПДД), снижение количества вмешательств водителей в работу транспорта (сливы, недозаправки топлива), уменьшение затрат на ТСМ.

Это общая информация, теперь к сути проекта.

Нормы отменяются

Прежде всего, необходимо четко понимать, что речь не идет о пересмотре норм расхода на топливо, их понижении. И это надо сразу же объяснить людям: сколько датчики покажут, столько и будет списано. Если машина реально потребляет больше, чем действовавшая ранее норма, значит, будет больше списано. Если меньше, значит, — меньше.

Водителю, который всю жизнь ездил, списывал топливо вечером на квитке с калькулятором по норме, которую ему довели, сразу принять это непросто. Но теперь появились системы контроля, которые гораздо объективней рассчитывают в режиме онлайн показания расхода топлива двигателем, верхним оборудованием или еще с каким-то агрегатом.

Позволит ли это избежать хищений? Если быть реалистами, то полностью искоренить эту болезнь вряд ли возможно вообще. Людей, которые привыкли брать чужое, очень трудно перевоспитать, даже если им повысить зарплату. Самое главное — это профилактика. Достаточно будет одного раза для того, чтобы стало понятно. Вряд ли кто-то захочет связываться с открытием уголовного дела. Уровень хищений станет значительно ниже.

Вот я такую аналогию проведу: государство борется за то, чтобы «серую» зарплату перевести в «белую». Так мы то же самое хотим сделать, этот «серый» источник дохода, который вообще-то сопряжен с уголовным преследованием, перевести в «белую» оплату. Мы хотим эти деньги заложить в бюджет предприятия на повышение зарплаты, вот о чем идет речь.

Поэтому, кроме системы контроля, свою положительную роль в этом вопросе может сыграть мнение коллектива, атмосфера нетерпимости коллег к тому факту, когда недобросовестный работник лезет в их карман.

Диспетчер 2.0

Проект интересен еще и в том плане, что создает новые форматы управления транспортными активами. В будущем мы уйдем от привычных сегодня способов управления, поскольку создаваемая система позволит диспетчеризировать логистику автоматически, централизовав оперативный контроль и координацию управления производственными процессами.

То есть, значительно изменится функционал диспетчера. Он должен будет не просто выдавать-принимать путевые листы, а обеспечить надежность и бесперебойность перевозок пассажиров и грузов. Главная особенность диспетчеризации на транспорте — в непрерывном изменении обстановки на линии, графиков движения, загруженности транспортных средств, дорожных и погодных условий в течение суток, недели, месяца, года. Поэтому необходим постоянный контроль над состоянием подвижного состава, уровнем его технической готовности, исполнением графиков погрузочно-разгрузочных работ, соблюдением расписания движения. А есть еще поломки на линии, сход с маршрута, нарушения ПДД, время отдыха, и масса других нюансов, также влияющих на полное и своевременное исполнение производственной программы транспортным обществом в интересах заказчика.

И здесь роль профессиональной диспетчеризации сложно недооценивать. Поэтому стоит задача создать систему управления, обладающую гибкой и наглядной архитектурой построения. Чтобы через интерфейс диспетчер и руководители общества могли в режиме реального времени отслеживать ход выполнения производственной программы, контролировать показатели и потребление ресурсов, прогнозировать затраты, анализировать работу, как по каждой конкретной единице техники и экипажа, так и предприятия в целом.

Вот чем должен будет заниматься диспетчер, а не рутиной, типа выпуска путевых листов, которые, собственно говоря, уже прошлый век.

Разумеется, помимо создания такого программно-технического комплекса потребуется провести обучение и подготовку самого персонала, изменить взгляд на роль и значение диспетчерской службы в структуре общества. Это большая кропотливая работа, требующая не одного дня.

Такой вектор развития в среднесрочной перспективе задает внедряемый сегодня в Чернушке комплекс решений в сфере контроля автотранспорта. Но мы пока находимся в самом начале этого пути.

ИНВЕСТИЦИИ

Обновляем парк

— Даже несмотря на значительный рост цен на технику, — за последние два-три года она подорожала от 50 до 100 %, — рассказывает **С.А. Александров**, начальник Управления экономики и финансов ЗАО «Спецнефтетранс», — компания продолжает инвестирование, с тем, чтобы поддерживать на высоком технологическом уровне качество подвижного состава.

Объем инвестиционной программы, реализованной в 2016 г., составил 1 630 млн рублей. Более 90 % от этой суммы было направлено на приобретение подвижного состава. Всего закуплено 514 транспортных средства, 357 из них — в лизинг. Это значительно выше показателей 2015 г.

— Около 70 % техники, приобретенной в минувшем году, составляют отечественные машины, — уточняет **А.М. Смоляев**, заместитель начальника Управления экономики и финансов, — Это связано с тем, что спецтехника производится на шасси «Урал» и КамАЗ. Импортная техника доминирует в сегменте легкового автотранспорта и магистральных тягачей, закупаемых для перевозки СНП.

Мы специально изучали возможность использования тягачей отечественного производства (марку опустим, — ред.) в составе автопоездов. Цена вхождения в проект более привлекательная, чем у сравниваемого образца зарубежного производства. Но при анализе стоимости владения, показателей производительности, надежности при сроке эксплуатации в пять лет в практически круглосуточном режиме выбор был сделан в пользу импортных машин.

— Инвестиционная программа –2016 первоначально была рассчитана в объеме 1 379 млн рублей, — продолжает Сергей Александров, — из которых на приобретение 431 единицы техники планировалось направить 1 303 млн рублей. В течение года программа подвергалась корректировке в сторону увеличения, — до 2 123 млн рублей и предусматривала приобретение 607 единиц техники (441 из них в лизинг).

Однако, в связи с потерей инвестиционной привлекательности по ряду объектов инвестиций и длительным периодом изготовления спецтехники, программа не была реализована в полном объеме. Сказалось и досрочное завершение программа господдержки льготного автолизинга в III квартале 2016 г.

Минпромторг уже объявил о продлении на 2017 г. программы льготного автолизинга. По имеющимся данным, ее условия останутся прежними, а бюджет вырастет вдвое, — до 10 млрд рублей.

В конце февраля в ЗАО «Спецнефтетранс» была утверждена инвестиционная программа на 2017 г. Ее общий объем составляет 2 144 млн рублей.

Инвестиционная программа Группы «Спецнефтетранс» в 2015-2017 гг.

Показатели	2015 г. (факт)	2016 г. (факт)	2017 г. (план)
Общий объем инвестиционной программы *(млн руб.)*	1 245	1 630	2 144
Объем инвестиций, направленных на приобретение подвижного состава *(млн руб.)*	1 144	1 483	1 993
Приобретено ТС *(ед.)*	408	514	466
Объем лизинговой программы без удорожания *(млн руб.)*	974	1 289	1 854
Приобретено ТС в лизинг *(ед.)*	309	357	365
Объем субсидий и льгот, полученных от участия в программах господдержки автопрома *(млн руб.)*	38	38	

В НЕСКОЛЬКО СТРОК

Экономия и безопасность. В ООО «РСТ-2» (г. Усинск) приступили к модернизации котельной на базе в п. Верхнеколвинск.

Перевод с сырой нефти на газ даст значительную экономию. Но главное, не столько топливная эффективность, — будет исключена угроза останова котельной в отопительный сезон. Действующее оборудование котельной старое, не имеет резервных мощностей. Этой зимой были остановки, но удалось не разморозить общежитие и производственные базы «Транс-Строй» и УТТУ.

К концу марта планируется закончить проектирование новой блочно-модульной котельной и выйти на согласование по строительству. Задача — к началу отопительного сезона запустить новую котельную.

В декабре 2016 г. ЗАО «Нижнеодесское УТТ» и ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка» вновь заключили трехлетний договор о сотрудничестве.

НПЗ, ежегодно перерабатывающий более 4 млн тонн смеси малосернистой усинской нефти, — один из стратегических заказчиков автотранспортного общества. В январе предприятием для завода был приобретен новый дизельный вилочный погрузчик Geka D 50. Направлен на согласование инвестиционный проект по выкупу легкового автомобиля Mercedes Benz S500, который общество арендует для завода с февраля прошлого года.

Еще одним успехом общества в минувшем году стало увеличение объемов перевозок СНП — перевезено 58 тыс. тонн топлива, что почти на четверть выше запланированного. При этом грузооборот в этом сегменте составил 2 048 тыс. ткм (на 30 % выше плана).

Есть первый миллион!

Более миллиона рублей составила выручка за первый год работы пункта государственного технического осмотра АТС всех категорий, открытого на базе ООО «Автодормашсервис» в 2016 г.

Получение в начале минувшего года чернушинским предприятием соответствующей аккредитации и приобретение необходимого оборудования дало возможность оставлять внутри компании средства, которые ранее дочерние общества — ООО «Чернушинское УТТ» и ООО «Дорос» платили сторонним операторам. Кроме этого, к прохождению ГТО удалось привлечь различные организации и частных лиц. Это единственное подразделение авторемонтного общества, где платежи от внешних заказчиков в структуре доходов участка составляют 76,4 %.

Победа в тендере на обслуживание ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» с суммой в 1 116 млн рублей позволила обеспечить основную часть транспортного парка ОАО «ПТП» объемами работ на три года.

Начало года для ПТП оказалось не менее удачным. В феврале общество было признано победителем по двум лотам в тендере на обслуживание пассажирским, грузовым транспортом и спецтехникой структурных подразделений пермского ТПУ ООО «ЛУКОЙЛ-Транс».

Также общество победило по всем четырем лотам в тендере для ООО «ЛЛК-Интернешнл» по новому направлению деятельности — перевозкам наливных высокоэффективных масел по территории России.

В НЕСКОЛЬКО СТРОК

В «РСТ-2» продолжаются работы по повышению культуры производства.

В 2016 г. завершен второй этап работ, в рамках которого в здании центрального РММ была смонтирована новая система приточно-вытяжной вентиляции и система пожарной сигнализации с выводом сигнала на пульт противопожарной службы. На данный момент уже на 80 % завершен третий этап — произведена обшивка фасада здания. Также в текущем году планируется завершить работы по ремонту кровли РММ.

«Борей» получит новое «лицо». И не только.

Как сообщил директор ООО «Автодормашсервис» **В.Б. Касаткин**, в данный момент обществом ведутся переговоры с Московским автомобильно-дорожным государственным техническим университетом (МАДИ) по поводу разработки новой современной облицовки и оснастки снегоболотохода «Борей». Для этого одна из моделей, собранная в Чернушке, будет отправлена в столичный вуз на «пластическую операцию».

Сейчас в стадии сборки находится две машины, которые планируется использовать для комплексных испытаний. Это позволит определить эксплуатационный ресурс, обнаружить слабые места в конструкции узлов, подтвердить параметры технической характеристики машины.

Запланировано, что в текущем году с конвейера предприятия сойдет еще десять снегоболотоходов.

Параллельно обществом проводятся испытания вездехода в целях совершенствования модели. Обновленный вездеход планируется представить на международной выставке в Москве осенью текущего года.

В январе в «УТТ-1» (г. Когалым) было принято на работу 60 водителей.

Массовый прием связан с реализацией проекта по оказанию комплекса услуг по подготовительно-завершительным работам ГРП для ООО «КАТКонефть». В структуре общества была создана служба ПЗР. Под этот проект обществом в конце минувшего года была реализована дополнительная инвестпрограмма — закуплена 41 единица подвижного состава на сумму 163 млн рублей.

«В настоящий момент, — отметил директор предприятия **В.Г. Колотило**, — происходит процесс притирания, сглаживания углов, сотрудники нашего управления обучаются, настраивают и оптимизируют совместную работу с флотами ГРП ООО «КАТКонефть».

Также была проведена работа по подготовке к конкурсу на оказание услуг для Западно-Сибирского филиала ООО «БКЕ». В настоящее время прямой договор на оказание транспортных услуг подписан.

В обществе на основании глубокого экономического анализа начата подготовка коммерческих предложений для крупных заказчиков — ООО «Когалым НПО-Сервис» и ЗСРУ «ЛУКОЙЛ-Энергосети», сроки действия тендерных договоров с которыми истекают в 2017 г.

В декабре 2016 г. «РСТ-2» предложило своим заказчикам воспользоваться химчисткой салона.

Новая услуга позволяет производить полную очистку салонов автобусов и других АТС благодаря применению современного оборудования, специально закупленного обществом для этих целей.

ДОРОЖНЫЕ ОБЩЕСТВА

Наращивают объемы

Дорожные общества побеждают на тендерах и выходят на новые рынки

Об итогах работы дорожно-строительного комплекса компании в 2016 г. рассказывает А.Г. Карымов, заместитель генерального директора ЗАО «Спецнефтетранс» по строительству и эксплуатации автодорог.

— Александр Григорьевич, как Вы оцениваете итоги работы дорожных обществ в 2016 г.?

— Дорожно-строительный комплекс компании выполнил план работ по генподряду на 107,3 %. Фактические доходы составили более 7,2 млрд рублей. При этом, собственными силами на 106 % — общей стоимостью — 5,98 млрд рублей. Большая часть этих работ производилась на объектах нашего стратегического заказчика — компаний Группы «ЛУКОЙЛ».

Следует отметить, что работать нашим дорожникам пришлось в условиях жесткой конкуренции, когда большую часть объемов заказчики распределяют на конкурсной основе. В этом смысле, минувший год был очень важен для нас, поскольку завершался целый ряд крупных контрактов и необходимо было обеспечить новые объемы работ. Четыре дорожных общества Группы «Спецнефтетранс» приняли участие в 174 тендерах и аукционах, выиграли в 99 на общую сумму почти 6,5 млрд рублей, из них 5,24 млрд рублей — это объемы на период 2017-2019 гг.

— Какие новые объекты работ, появившиеся в минувшем году, следует отметить?

— Чернушинское ООО «Дорос» заключило договор субподряда с ООО «ГСИ Волгоградская фирма «Нефтезаводмонтаж» по отсыпке кустовых оснований для ТПП «Ухтанефтегаз» ООО «ЛУКОЙЛ-Коми», стоимостью около 100 млн рублей. Для выполнения этих работ обществом был создан дорожный участок в г. Ухте. Для продолжения работ участка, «Дорос» участвовал в двух тендерах «ЛУКОЙЛ-Коми» на выполнение работ по строительству автомобильных дорог, кустовых площадок и подъездов к ним на месторождениях НШУ «Яреганефть» в период до 2018 г. включительно и выиграл объемы общей стоимостью 413 млн рублей.

В результате тендера обществом также был получен объем работ от нового заказчика — ООО «Пермнефтестрой» на строительство и обустройство скважин.

ООО «Дорстройсервис» (г. Когалым), победив на тендерах, вышло в новые регионы деятельности — по обслуживанию и содержанию автодорог для АО «Мессояханефтегаз» ПАО «Газпромнефть» на Восточно-Мессояхском нефтегазоконденсатном месторождении и по ремонту автомобильной дороги в г. Нижневартовск (заказчик — муниципалитет). Сегодня ООО «Дорстройсервис» продолжает активно участвовать в тендерах, проводимых структурными подразделениями ПАО «Газпром нефть».

ООО «Нефтедорстрой» (г. Урай) по результатам коммерческих предложений заключило договор с ООО «Аргос-Кедр» на выполнение подготовительных работ к бурению и с ОАО «СУПТР-10» на подготовительные работы по отсыпке кустовых оснований.

— Какова в текущем сезоне ситуация со строительством и содержанием автозимников?

— Компании удалось не только сохранить объемы по автозимникам, но даже увеличить их протяженность до 1 691 км. В минувшем году «Транс-Строй» (г. Усинск) выиграл трехлетний тендер по строительству и содержанию зимних промысловых автодорог и ледовых переправ на объектах «ЛУКОЙЛ-Коми». Протяженность участков автозимников, обслуживаемых этим обществом, увеличилась, и общий объем автозимников в текущем сезоне составляет 1 784 км.

— Какие задачи стоят перед дорожно-строительными обществами в 2017 г.?

— На сегодняшний момент на нашем содержании находится 11 241 км автодорог различных категорий. По сравнению с минувшим годом в полтора раза увеличены плановые объемы работ по капитальному строительству дорог и кустовых площадок, — до 4 204 тыс. м³. Объемы по капремонту дорог и площадок возросли до 1 544 тыс. м².

Как показывает опыт, эти цифры в течение года будут корректироваться при появлении новых объектов и объемов работ. Перед дорожными обществами ЗАО «Спецнефтетранс» поставлена задача активнее работать со своими основными заказчиками, выходить на новые рынки.

— Каков объем инвестпрограммы дорожных обществ на 2017 г.?

— Для выполнения производственных задач инвестиционная программа дорожных обществ по сравнению с прошлым годом увеличена вдвое — до 945 млн рублей. Всего запланировано приобрести 113 единиц техники.

При появлении новых интересных проектов, дополнительных объемов работ инвестпрограмма может быть пересмотрена. Компания располагает всеми возможностями оперативно закупить необходимую технику, увеличить ее концентрацию в регионах проведения работ.

Интервью вел Олег ОПУТИН.

До Восточно-Мессояхского месторождения водитель топливозаправщика В. Биглов три сезона отработал на Пякяхинке.

Основные производственные показатели работы дорожных обществ Группы «Спецнефтетранс» в 2016 г.

Показатели	2016 г.
Содержание автодорог *(км)*	11 760
Строительство и содержание зимних автодорог *(км)*	1 691
Капитальный ремонт дорог и площадок *(тыс. м²)*	1 493
Капитальное строительство дорог и кустовых площадок *(тыс. м²)*	2 884
Отработано машино-часов *(тыс.)*	2 670
Инвестиционная программа *(млн руб.)*	471 712
Приобретено техники *(ед.)*	59
Парк автотранспорта и ДСМ *(ед.)*	1 111
Списочная численность на 1 января 2017 г. *(чел.)*	2 730
Доходы *(млн руб.)*	7 257

РЕГИОНЫ

Транспорт для «РИТЭКА»

ЗАО «Нижневолжское УТТ» победило в тендере АО «РИТЭК» на оказание транспортных услуг для ТПП «Волгограднефтегаз» на период с 2017-2019 гг.

Обществу удалось отстоять свои объемы работ на объектах стратегического заказчика. По лоту № 1 спланированы дополнительные объемы по перевозке нефтесодержащей жидкости.

– Новая производственная программа получилась с небольшим ростом по сравнению с предыдущим периодом, – рассказал директор «Нижневолжского УТТ» **А.И. Мигунов**. – За три года мы должны будем перевезти от скважин до сборных пунктов нефти около 960 тыс. м³ НСЖ. Для выполнения этой программы будет задействовано 35 единиц емкостной техники.

По лоту № 2 – оказание услуг вахтовым, легковым транспортом, транспортом общего назначения, тракторной техникой и технологическому обслуживанию скважин – будет задействовано порядка 250 единиц подвижного состава.

Для выполнения производственной программы в ЗАО «Нижневолжское УТТ» есть вся необходимая техника и средства для поддержания ее в исправном состоянии. В инвестпрограмме на текущий год запланировано приобретение новой техники для перевозки глубинно-насосного оборудования на сумму около 15 млн рублей.

Традиционно большое внимание заказчиком уделяется точному соблюдению установленных сроков доставки грузов, поскольку это один из важнейших показателей качества перевозки. Особое значение это приобретает при перевозке НСЖ, поскольку нарушение ритмичности может привести к простаиванию техники. Приобретение прицепного парка для перевозки НСЖ было направлено на исключение таких сбоев и, в то же время, на замещение субподрядного транспорта.

В прошлом году с помощью средств технического мониторинга и ПО общество начало производить контроль за работой транспорта на линии в режиме онлайн. Это помогает более качественно и эффективно использовать подвижной состав на объектах заказчика, позволяет лучше контролировать расход топлива.

Используя опыт ряда обществ Группы «Спецнефтетранс», мы в 2017 г. приступили к осуществлению контроля над автотопливозаправщиками, которые осуществляют заправку техники в полевых условиях. Уверен, что это окажет существенную помощь в оперативном реагировании на случаи подмены или слива топлива.

Все проекты текущего года направлены на полное выполнение договорных обязательств и выход на новый уровень взаимодействия с заказчиком. В будущем это даст обществу преимущества при заключении договоров по оказанию автотранспортных услуг, послужит подтверждением нашей экономической привлекательности.

При вывозе НСЖ важно соблюдать график ее доставки на сборный пункт.

ПРОФСОЮЗ

ПЕРВАЯ ПЯТИЛЕТКА

В марте 2012 г. была создана объединенная профсоюзная организация компании. 17 марта в г. Лангепасе состоится VI отчетно-выборная конференция ОППО «Спецнефтетранс». Накануне форума итоги первой пятилетки подводит председатель профсоюзной организации А.В. Павлов.

— Анатолий Валентинович, что дало компании создание в 2012 г. объединенной профсоюзной организации?

— На момент создания ОПО первичные профсоюзные организации существовали в 12 из 23 дочерних обществ, только половина работников компании были членами профсоюза.

За пять лет работы удалось создать «первички» во всех обществах. Сегодня в каждом из 20 обществ Группы «Спецнефтетранс» действует ППО. Более 70 % работников состоят в профсоюзе — это 8 381 человек.

Создание ОПО позволило объединить коллективы обществ, не допустить некоторым, мягко говоря, радикальным профсоюзным организациям подмять их под себя. Такие случаи имели место в Лангепасе, Сыктывкаре. Цель таких «профрейдеров» — развалить предприятие изнутри и «прихватизировать» его.

Задача профсоюзного комитета была не допустить подобные общественные организации в наши структурные единицы. В то время этим был озабочен и наш основной заказчик.

Учитывая, что все наши «первички» на тот момент уже давно работали в составе Международного объединения профсоюзных организаций ПАО «ЛУКОЙЛ», было совершенно естественно, что созданная ОПО также вошла в состав этого объединения.

МОПО оказывало и оказывает нам практическую помощь в становлении, организационно-профсоюзной работе, обучении актива, юридическую поддержку.

— Как Вы оцениваете роль и место ОППО «Спецнефтетранс» в структуре МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ»?

— По своей численности наша объединенная профсоюзная организация является одной из самых крупных в МОПО. И хотя мы относимся к сервисным предприятиям, это никак не сказывается на взаимоотношениях. На все наши обращения и просьбы в МОПО реагируют оперативно.

— Каков уровень доверия к профсоюзу в дочерних обществах?

— Там, где работа профсоюзных комитетов построена на высоком уровне, там они пользуются заслуженным авторитетом, допустим, «Покачевское УТТ», председатель **А.С. Бочкова** и ряд других. Им доверяют, о чем свидетельствует численность «первичек» — 99.9 % от числа работающих. А там, где председатели и члены профкома малоактивны в работе, там и доверие ниже.

Есть недавно созданные ППО с неосвобожденными профсоюзными лидерами, которые стараются, но к сожалению, не все у них пока получается. Им нужна помощь, и мы стараемся откликаться на каждое обращение.

— Поделитесь принципами, на которых выстраиваются взаимоотношения между профсоюзом и администрацией общества?

— Профком работу с руководителями обществ строит на взаимном доверии, руководствуясь основными принципами компании, целью которых является достижение высоких экономических результатов и предоставление возможности работнику реализовать свой потенциал. Без этого не могут быть выполнены коллективные договоры, созданы благоприятные условия для труда и отдыха работников.

Взять, например, региональные спартакиады, собирающие лучших спортсменов наших обществ. Без материальной и моральной поддержки, оказываемой руководителями компании и обществ, профкому в одиночку их организовать и провести на том уровне, на котором они у нас проходят, не реально.

— Одно изважнейших направлений работы ОППО — охрана труда.

— Профсоюз со своей стороны осуществляет контроль над соблюдением норм трудового законодательства и положений коллективных договоров, направленных на охрану труда. Для этого в обществах созданы совместные комиссии по охране труда, назначены уполномоченные профсоюза по охране труда. В целях повышения роли представителей профсоюза по результатам 2014 и 2015 гг. проводился конкурс на Лучшего уполномоченного ОППО «Спецнефтетранс» по охране труда. Победители награждены Почетными грамотами ОППО и денежными премиями. Конкурс будет проведен и по результатам минувшего года.

— Каковы основные аспекты социально-экономической работы ОППО?

— Прежде всего, нужно отметить работу по подготовке и принятию коллективных договоров. В 2014 г. по инициативе ОППО были подготовлены и приняты новые коллективные договоры для дочерних обществ. Итоги выполнения коллективных договоров ежегодно подводятся и анализируются профкомами на местах и профсоюзным комитетом ОППО.

— Расскажите о роли профсоюза в работе по адаптации молодых работников, формированию кадрового резерва?

— Наиболее эффективно решение молодежных проблем возможно только через социальное партнерство. В этом заинтересованы сами работники, профсоюзная организация и работодатель. Неплохо в этом направлении налажена работа в «Лангепасском УТТ», председатель **Е.П. Бехбудова**. Для привлечения молодежи здесь применяется производственная практика учащихся. Работает совет молодежи, развито наставничество, важную роль в мотивации молодежи играет спорт, активный досуг.

Сегодня уже более 70 % молодых работников компании состоят в профсоюзе. Ежегодно профсоюзный комитет формирует кадровый резерв. Благодаря этому, в составе профкомов появились молодые работники, в том числе и председатели. Например, председатели «первичек» «РСТ-1», «РСТ-2», «УТТУ», «Нефтедорстрой», «ЛК-Транс-Авто». Много молодежи, более 30 %, в составе некоторых профкомов, например, «Покачевского УТТ». Это радует.

— В последнее время в СМИ активно обсуждаются вопросы о пенсионной реформе, повышении пенсионного возраста. Какова позиция ОППО по этому вопросу?

— Вопрос о реформе обсуждался и на заседании комиссии Нефтегазстройпрофсоюза России по экономическим вопросам, членом которой я являюсь. Должен сказать, что у правительства и Минсоцразвития РФ пока конкретных предложений о повышении пенсионного возраста нет.

На мой взгляд, пенсионный возраст надо поднимать, но не сразу для всех, а, допустим, для лиц, родившихся в 1986 г. и последующие годы. Это еще молодое поколение, у них все впереди.

— Каковы основные направления работы ОППО на следующие пять лет?

— Я бы хотел пожелать новому составу профсоюзного комитета продолжить развитие профсоюзной организации, повысив уровень организационной работы, работы по защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, правовой работы и работы по охране труда. Больше уделить внимание спортивной и культурно-массовой работе, работе с молодежью. Обратить особое внимание на уровень информационной работы. Успехов в общественной работе!

Интервью вел Олег ОПУТИН.

Основные цели создания ОППО ЗАО «Спецнефтетранс»:

1. Объединение коллективов дочерних обществ не только по административно-производственному, но и по общественному принципу;
2. Выработка решений по созданию благоприятных и равных для всех коллективов условий для выполнения задач, стоящих перед компанией;
3. Налаживание и расширение связей с профсоюзными объединениями стратегического заказчика — ПАО «ЛУКОЙЛ» с целью укрепления производственного взаимодействия;
4. Сплочение коллектива путем проведения общественных, спортивных, культурных мероприятий, конкурсов профессионального мастерства.

Состав членов профсоюза ОППО «Спецнефтетранс»

Изменение численности ОППО «Спецнефтетранс» в 2015-2017 гг.

ЛИДЕР

УТТУ укрепляет позиции

ООО «УТТУ» подтвердило высокий профессионально-технический уровень и лидерство в регионе Республика Коми.

Общество победило в тендере стратегического заказчика ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» на комплексное транспортное обслуживание ТПП «ЛУКОЙЛ-Усинскнефтегаз», ТПП «ЛУКОЙЛ-Севернефтегаз» на период 2017-2020 гг. на сумму 7 264 млн рублей.

— Транспортное обслуживание нефтяников на объектах «Севернефтегаза» в Ненецком АО осуществляется нами с января, — рассказывает **О.Ю. Бабиков**, директор «Усинского ТТУ». — Для оперативного решения производственных задач в структуре предприятия было создано два участка при автоколонне № 3 — Инзырейский и В. Сарутаюский. В декабре на них было перебазировано 48 единиц транспорта, заключены договора на организацию питания и проживания работников. Для обеспечения электронного документооборота заключены договоры на предоставление услуг связи и доступ в Интернет. Это дало возможность диспетчерам и механикам работать непосредственно на нашем терминальном сервере, что ускоряет электронный документооборот и работу в информационных базах 1С Предприятие.

Для выполнения клиентурного плана «ЛУКОЙЛ-Коми» прошло обновление парка автотранспорта. В IV квартале 2016 г. приобретено по лизингу 10 машин общей стоимостью 42,5 млн рублей. За счет собственных источников в декабре была закуплена 31 единица техники на сумму 57 млн рублей. Это позволило заместить субподрядный транспорт.

Также в декабре мы продолжали оснащение подвижного состава системой ГЛОНАСС, — сумма инвестиций составила 2,7 млн рублей. Благодаря этому, сегодня весь транспорт, обслуживающий ООО «ЛУКОЙЛ-Коми», охвачен системами мониторинга. Кроме этого, на транспортные средства, перевозящие опасные грузы (53 единицы) в соответствии международным соглашением ДОПОГ установлены ограничители скорости на сумму 2,5 млн рублей. Для контроля расхода ТСМ велись работы по установке на автомобили топливных датчиков, — уже оснащено 150 машин. Благодаря этому средний расход топлива за последние три года снизился с 6,7 л/машино-час (2014 г.) до 4,9 (2016 г.).

Также по результатам тендеров в конце минувшего года были заключены договоры на период 2017-2020 гг. на транспортные услуги с ООО «РН-Северная нефть» — на сумму 44 млн рублей. Объем договора с ООО «Комплексные лаборатории» составил 12 млн рублей.

СОТРУДНИЧЕСТВО

На пути к развитию

В ООО «РСТ-2» завершается модернизация центральных РММ, начатая в 2015 г. Основной целью проекта является улучшение условий труда, повышение культуры и безопасности производства. Свой вклад в его реализацию вносит и ППО.

В период начала ремонтных работ профком проводил собрания с рабочими с целью выявить все недостатки по организации рабочих мест. Например, по просьбе слесарей по ремонту автомобилей были углублены смотровые канавы, также учитывались мнения рабочих при закупке нового оборудования и инвентаря.

— Сегодня в РММ стало теплее, чисто, — говорит слесарь по ремонту агрегатов **Ринат Зиянтинов**. — Хорошо, что склад теперь рядом, ведь раньше запасные части приходилось возить на санках в зимнее время, летом на тележке. Освещение теперь хорошее. Раньше глаза уставали, болели, а сейчас света хватает.

— Прежде приходилось в бушлате работать, в цехе было не выше 15 градусов, — вспоминает слесарь по ремонту автомобилей **Павел Вдовиченко**, — сделали ремонт крыши, внутри отремонтировали, покрасили, побелили, — другое дело. До склада стало пять метров, а то раньше, берешь сани и вперед по снегу.

— Рабочее место удобное, на улицу выбегать принимать запчасти не надо, — согласна с коллегами кладовщик ОМТС **Аксана Егорова**, — теперь машина заехала в РММ, разгрузили, посчитали спокойно. Тепло, светло, все вместе тут, как одна семья.

Улучшение условий труда положительно сказалось на климате в коллективе, выразилось в снижении текучки кадров, заболеваемости среди работников. Выработка за минувший год выросла с 31 % до 56 %.

Профсоюз является активным и неравнодушным участником идущих в «РСТ-2» позитивных перемен. Например, профком инициировал внесение изменений в положение «О трудовых, социально-экономических гарантиях работников», касающееся оплаты услуг спортивных сооружений. На сегодняшний день наши работники активно пользуются полученной льготой.

Для расширения информационной площадки в январе был создан аккаунт в одной из соцсетей. Там размещены документы ППО, актуальная информация, новости. Мы надеемся, на то, что этот ресурс станет помощником и средством общения между работниками.

Светлана СОЛОМАХИНА,
председатель профкома
ППО ООО «РСТ-2».

ОПЫТ РАБОТЫ

Лучшие в Пермском крае!

Важным направлением работы профкома ПТП является улучшение условий, охраны труда и снижение заболеваемости.

Председатель ППО входит в состав постоянно действующей комиссии по охране труда. Кроме ПДК, контроль на рабочих местах в повседневном режиме осуществляют уполномоченные профсоюза по охране труда.

Например, одним из активных уполномоченных является **Е.В. Власов**, слесарь отдела главного механика. В сентябре 2016 г. им было выявлено скопление тополиного пуха в стояночном боксе легковых автомобилей. Нарушение было устранено до конца рабочего дня. Месяцем позже, в помещении мойки вилочных погрузчиков было обнаружено скопление посторонних предметов, создающих антисанитарные условия, — устранено на следующий день. В помещении раздевалки перегорело два светильника из пяти, — ремонт приборов был произведен через день после обращения уполномоченного.

Уполномоченный по охране труда профсоюза слесарь ОГМ Е.В. Власов.

По результатам СОУТ вредных условий труда на предприятии в 2016 г. не выявлено. Несмотря на это, из ФСС предприятие ежегодно возвращает уплаченные ранее страховые взносы на улучшение условий труда работников в пределах 230 тыс. рублей. На эти средства приобретаются тахографы, проводятся медосмотры. В 2016 г. периодический медосмотр прошли 252 работника, на что было направлено почти 352 тыс. рублей.

Профком постоянно осуществляет контроль за обеспечение работающих СИЗ. По условиям коллективного договора перечень выдаваемых СИЗ расширен. Так, водителям, работающим на площадке Пермского НПЗ, дополнительно выдается защитная каска, подшлемник, противогаз. Контролеру технического состояния ТС — морозостойкие перчатки с шерстяными вкладышами и валенки с резиновым низом. Для водителя, работающего на заказном автобусе, предусмотрена зимняя куртка на утепляющей основе.

— В профкоме мне помогли подобрать хороший санаторий для оздоровления опорно-двигательного аппарата и нервной системы, — говорит водитель автомобиля **В.В. Кольцов**. — Отдохнув, я восстановился в физическом и эмоциональном плане.

Решением комиссии по охране труда в минувшем году восьми работникам были выделены путевки на санаторно-курортное лечение.

В 2016 г. работникам ПТП была предоставлена компенсация по оплате путевок в размере 120 тыс. рублей, при общей сумме затрат 171 тыс. рублей. На оздоровление детей работников было направлено 130 тыс. рублей. На текущий год на эти цели в бюджете предприятия запланировано 420 тыс. рублей. Кроме этого, профсоюзный комитет оказывает материальную помощь, членам профсоюза, получающим дорогостоящее лечение.

Согласно условий колдоговора, все работники имеют полисы ДМС. Проводится ежегодная вакцинация против заболеваний гриппом, клещевым энцефалитом.

Не случайно, в 2015 г. ОАО «ПТП» было признано победителем краевого конкурса на лучшую организацию работы по охране труда, организованном Министерством промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края.

Результатом совместной работы ППО и администрации предприятия в этом направлении стало отсутствие с 2013 г. случаев производственного травматизма.

— Я в восторге от отпуска! Приобрести путевку в санаторий мне помог профсоюзный комитет, а предприятие частично оплатило ее стоимость, — делится и.о. начальника отдела эксплуатации **Н.В. Симонова**. — Отдохнув на свежем воздухе, получив профилактические процедуры, я набралась сил и укрепила здоровье.

Илья БУЛЫЧЕВ,
председатель профкома ППО
ОАО «ПТП».

ПРОФМАСТЕРСТВО

Настоящее событие

Профком «Покачевского УТТ» принимает активное участие в организации ежегодного конкурса «Лучший по профессии».

Конкурс проводится в три этапа: теоретический, ПДД и вождение.

— Это шанс проверить себя, перенять опыт у коллег, — поделился водитель автомобиля **Андрей Демаков**, неоднократный победителей конкурсов профмастерства. — Для многих из нас — это праздник!

— По инициативе профкома молодые работники принимают участие в конкурсе наравне с профессионалами, — говорит председатель ППО **А.С. Бочкова**. — Это дает им возможность раскрыть свой потенциал и получить шанс для дальнейшего роста.

Так, **Алишер Абдусаламов**, победивший в 2015 г. среди молодых специалистов, на следующий год участвовал в конкурсе на общих основаниях и стал первым. «Участвую в конкурсе с 2014 г., и эту победу я посвящаю своей семье», — говорит Алишер.

— Важный момент, — подчеркивает председатель ППО, — материальное стимулирование лучших водителей. Победитель конкурса, кроме единовременной премии, получает ежемесячную надбавку (10 %) к зарплате в течение года. От профсоюзной организации все участники конкурса поощряются ценными подарками.

— На конкурс мы обязательно приглашаем представителей заказчиков, — продолжает А. Бочкова, — это возможность пообщаться в неформальной обстановке, обсудить вопросы, самим оценить профессионализм наших водителей. И они никогда не пренебрегают нашим праздником.

— Хочется сказать огромное спасибо за то, что наши люди на производственные объекты приезжают всегда вовремя, — говорит генеральный директор ТПП «Покачевнефтегаз» **С.А. Шишкин**, — их доставка производится с комфортом и высокой степенью безопасности.

А в 2012 г. профкому Покачевского УТТ было поручено проведение регионального конкурса профессионального мастерства водителей семи дочерних обществ ЗАО «Спецнефтетранс» Западной Сибири.

— Учитывая интерес к конкурсу со стороны коллег, руководства, жителей городов, мы постарались сделать мероприятие зрелищным и ярким, — вспоминает председатель профкома. — На модернизированном силами УТТ автодроме своим мастерством и умением удивили зрителей мотокроссмены г. Нефтеюганска и автогонщики на внедорожниках из г. Сургута. Но настоящим событием конкурса стало выступление экипажа «КАМАЗ-Мастер» **Айрата Мардеева** и **Антона Шибалова** — неоднократных победителей ралли «Шелковый путь». Об этом конкурсе у нас до сих пор вспоминают!

Как показывает опыт Покачевского УТТ, конкурс — это хорошая возможность для повышения мастерства водителей, выявления передовых приемов и методов труда, повышения престижа профессии, повод напомнить о человеке труда, поднять его статус. Не удивительно, что за последние пять лет в нем приняли участие более ста работников покачевского предприятия.

Выступление экипажа «КАМАЗ-Мастер» на региональном конкурсе профессионального мастерства, организованного ПУТТ в 2012 г., стало для для покачевцев незабываемым событием.

Участников конкурса профмастерства приветствуют «эСэНТэшки»!

Фото на память: победителей конкурса профмастерства поздравили руководители (первый ряд справа налево): генеральный директор ТПП «Покачевнефтегаз» С.А. Шишкин, директора «Покачевского УТТ» Ю.В. Швалев и «Лангепасского УТТ» В.А. Некрашевич.

ПОЗИЦИЯ

Будьте здоровы!

Сохранение жизни и здоровья работников — одна из приоритетных задач профкома и администрации ООО «Дорстройсервис».

За 2016 г. периодический медосмотр прошел 741 работник общества при плане 683. На его проведение было затрачено почти 2,6 млн рублей. По результатам осмотра профзаболеваний не выявлено. 30 работникам рекомендовано санаторно-курортное лечение, а семи — пройти углубленный медицинский осмотр. И здесь ДСС своих работников не оставит. Кроме этого, работники дополнительно обеспечиваются полисами ДМС. В истекшем году затраты на страхование составили 7,5 млн рублей.

«Главное, чтобы люди были здоровы, тогда будет результат в работе, будут выполнены все поставленные задачи, — говорит машинист асфальтоукладчика **Сергей Шагалин**. — Считаю, что у нас в «Дорстройсервисе» серьезно относится к этому вопросу. Посмотришь в каких условиях порой работают люди у некоторых подрядчиков, и думаешь — не-е-е-т, я так работать не хочу».

Ежегодно в медпункте предприятия проводится бесплатная для работников вакцинация от клещевого энцефалита и туляремии, гриппа и гепатита С. В прошлом году вакцинацию прошли 452 дорожника.

Работники общества обеспечиваются бесплатной качественной, сертифицированной спецодеждой и спецобувью, СИЗ, на закуп которых в 2016 г. предприятием было направлено 12,6 млн рублей.

На всех производственных участках организованы санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором препаратов для оказания первой помощи, приобретены и установлены кулеры с холодной и горячей водой. Затраты на приобретение медикаментов составляют 292 тыс. рублей. В виде компенсации, известной в народе, как «молоко за вредность», работникам было выплачено 322 тыс. рублей.

На приобретение путевок на санаторно-курортное лечение в 2016 г. было направлено более 6,6 млн рублей. 223 работника и члены их семей отдохнули в санаториях Черноморского побережья, на Алтае, в санаториях Башкирии и Кавказских Минвод.

Хорошо быть здоровым! А лучшая профилактика — это здоровый образ жизни, это спорт. Так держать свой организм в тонусе нашим работникам позволяет посещение плавательного бассейна и аквапарка в г. Лангепасе, посещение спортивного комплекса «Звездный» в г. Покачи. На их посещение уже третий год подряд заключаются договоры. Есть возможность у наших работников посещать и тренажерный зал в школе № 10 г. Когалыма, а теперь еще общими усилиями с коллективом ООО «Когалымское УТТ» достроили спортивный зал, который также посещают наши работники.

— Здоровье — бесценное достояние не только каждого человека, но и всего общества, — уверен главный инженер ООО «Дорстройсервис» **И.А. Панфилов**. — Здоровье помогает нам выполнять наши планы, успешно решать жизненные задачи, преодолевать трудности, а порой и значительные перегрузки. Доброе здоровье, разумно сохраняемое и укрепляемое самим человеком, обеспечивает ему долгую и активную жизнь.

Алла КВАСОВА,
председатель профкома
ППО ООО «Дорстройсервис».

Главный инженер ООО «Дорстройсервис» И.А. Панфилов (в центре) здоровый образ жизни поддерживает в спортзале.

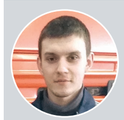
КАДРОВАЯ РАБОТА

Профсоюз и молодежь

Сегодня каждый четвертый работник Урайского УТТ моложе 35 лет. Это 187 человек. 98,3 % из них состоят в профсоюзе. Что это: модное поветрие, принудиловка или прагматичный выбор?! Давайте разберемся.

Одна из главных задач профкома нашего предприятия — помочь молодым сотрудникам как можно лучше и быстрее адаптироваться в коллективе.

Каждый молодой соискатель при приеме на работу проходит собеседование в профкоме. Из этой беседы соискатель узнает об истории и жизни предприятия, о проводимых профкомом и советом молодых специалистов мероприятиях, о положенных ему льготах и гарантиях, предусмотренных колдоговором. Со своей стороны, мы получаем возможность узнать о молодом сотруднике не только из сухой анкеты.



— За время обучения в колледже я трижды проходил производственную практику в Урайском УТТ, — рассказывает новичок **Сергей Неустроев**, устроившийся слесарем по ремонту автомобилей в феврале. — Условия, в которых я проходил практику, мне понравились, и после окончания колледжа я пришел в УТТ. Вместе со мной трудятся еще двое ребят из моего выпуска, — **Дмитрий Пименов** и **Григорий Гизатулин**. Свое будущее связываю с Урайским УТТ. В связи с этим, планирую поступить в вуз.

На предприятии разработана система наставничества, для вновь прибывших молодых работников. Определено 210 наставников из числа водителей и вспомогательного персонала, членов профсоюза, которые передают свой богатый опыт молодому поколению.

В 2015 г. между Урайским УТТ и политехническим колледжем было заключено соглашение о партнерстве. За этот период практику прошли 25 студентов, обучающихся по специальности слесарь по ремонту автомобилей, пять — электрогазосварщик, один — бухгалтер и десять будущих техников.

С целью развития профессионального потенциала молодых специалистов на предприятии ежегодно проводится научно-техническая конференция, на которой работники защищают свои работы. В минувшем году на НТК было рассмотрено три работы.

— Я работаю в УТТ всего год, поэтому в конференции принимала участие впервые, — рассказывает **Галина Зайцева**, диспетчер ОЭ. — Тема доклада была посвящена переработке и утилизации автомобильных покрышек. Трудно переоценить помощь, которую оказывают соискателям руководители работ, поскольку молодым специалистам порой не сразу удается разглядеть наиболее актуальные производственные задачи, произвести необходимые расчеты без опытных наставников.

В будущем, мне бы очень хотелось победить на НТК, чтобы с интересной и полезной работой выступить на научно-практической конференции ЗАО «Спецнефтетранс». Мой коллега **Денис Чванов**, механик автоколонны № 1, участвовавший в прошлогодней VIII НПК, привез из г. Сочи массу ярких впечатлений!

Совместными усилиями профком и совет молодых специалистов при поддержке администрации общества проводят различные культурно-массовые мероприятия. Большой популярностью среди молодых работников пользуются туристические слеты, зимняя рыбалка, спортивные состязания, в организации которых они принимают непосредственное участие.

— Работаю на предприятии уже почти три года, и почти столько же играю в сборной по мини-футболу, — рассказывает **Анатолий Молотков**, контролер технического состояния АТС. — С детства увлекаюсь футболом, поэтому возможность три раза в неделю заниматься любимым видом спорта меня устраивает полностью. Для тренировок и участия в соревнованиях профсоюз приобрел нам спортивную экипировку.

Профкомом заключены договоры со спортивными учреждениями г. Урая, благодаря чему около семидесяти работников предприятия занимаются футболом, баскетболом, волейболом, лыжами, легкой атлетикой, плаванием, играют в шахматы и настольный теннис. Каждый третий из них — это молодые сотрудники. Мы ставим задачу, чтобы эта цифра росла из года в год.

Молодежь — активный помощник профсоюза, вносит в жизнь предприятия нестандартные, смелые идеи. В 2015 г. в профком поступило предложение организовать занятия фитнесом на предприятии по окончанию рабочего времени. Это дает возможность охватить большее количество желающих. Совместными усилиями предложение молодых работников было реализовано. Администрация общества предоставила помещение в здании клуба. Профкомом был заключен договор с инструктором и приобретено необходимое оборудование (степы, коврики, мячи). А молодые специалисты организовали музыкальное сопровождение.

Василий КРАТЮК,
председатель профкома
ППО ООО «Урайское УТТ».

Молодым специалистам Урайского УТТ есть за что любить свою компанию.

ПЕРВЫЕ ШАГИ

Возрождаем доверие к профсоюзу

Доверие работников — важнейшая составляющая репутации профсоюзной организации. Нет его, нет и профсоюза.

В 2013 г. по ряду причин начинает распадаться «первичка» ООО «УТТУ». К концу года численность членов профсоюза в ней сократилась на 76 %.

Профсоюзная организация на предприятии была воссоздана только спустя два года. В ее состав вошли шесть человек. Важнейшим показателем развития профсоюзной организации является численность. На сегодняшний день в профсоюзе состоит 305 человек из 868 работников предприятия. Цель — достичь 100 % доверия работников.

Но доверие не может возникнуть на пустом месте, тем более, если до этого «обжегся на молоке». И нам трудно вдвойне. Я приведу примеры работы нашей ППО.

Минувшим летом нам удалось в одном мероприятии совместить сразу несколько — спортивно-оздоровительное, досуговое, профориентационное и воспитательное. Таким стал семейный праздник «Папа, мама, я — спортивная семья!», прошедший в УТТУ впервые.

Такие праздники укрепляют семью, сплачивают коллектив. Как в каждом состязании, здесь были свои победители, но не было проигравших. Все участники получили массу ярких положительных эмоций и были поощрены организаторами праздника.

А по его завершению была проведена экскурсия по предприятию, во время которой заместитель директора УТТУ по производству **В.Е. Бойко** рассказал детям о работе их мам и пап, показал боксы, в которых машины принимают душ, проходят ТО, отдыхают после напряженной трудовой смены. Сейчас понимаю, что было бы здорово по итогам такой экскурсии еще провести и конкурс детского рисунка, но мы обязательно это сделаем в следующий раз!

Мы большое внимание уделяем спортивному образу жизни работников. Для этого арендуется спортивный и тренажерный зал, плавательный бассейн. Ко Дню автомобилиста проводится традиционный конкурс среди водителей «Лучший по профессии».

Самое главное наше достижение — коллективный договор, заключенный на отчетно-выборной конференции 2 ноября 2016 г. Нужно отметить, что инициатором переговоров по заключению договора стала администрация предприятия в лице директора ООО «УТТУ» **О.Ю. Бабикова**. Вместе с руководством общества ППО ведет работу по защите социально-трудовых прав членов профсоюза. По заявлению работника выдается материальная помощь, компенсируются затраты, связанные с санаторно-курортным лечением и медицинскими обследованиями.

Елена ГАЛИЕВА,
председатель профкома
ППО ООО «УТТУ».

В НЕСКОЛЬКО СТРОК

В 2016 г. по линии профсоюза работникам ООО «Дорстройсервис» оказана материальная помощь на сумму более 540 тыс. рублей.

Совместно с профсоюзным комитетом среди работников общества и членов их семей было распределено 223 санаторно-курортные путевки. При этом в коллективный договор в апреле 2016 г. были внесены изменения в части оплаты проезда к месту использования отпуска и обратно на работника и всех членов его семьи.

Также, благодаря изменениям в «Положение о вахтовом методе организации работ в ООО «Дорстройсервис», предусмотрена оплата стоимости проезда к месту выполнения работ и обратно.

Администрацией Чернушинского УТТ и ППО проводится совместная работа по улучшению условий труда и отдыха.

По результатам спецоценки положительно был решен вопрос о доплате работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

За 2016 г. было оздоровлено 49 работников общества на сумму около 440 тыс. рублей, 25 детей — на 223,3 тыс. рублей и 14 ветеранов — на 186 тыс. рублей.

Совместными усилиями профком и руководство Покачевского УТТ решают социально-экономические вопросы работников.

Для изучения и улучшения бытовых условий работников АТЦ «Ямал», профкомом была инициирована встреча с работниками с выездом на Пякяхинский промысел. По итогам инспекции были приобретены стиральные машины, необходимые электроприборы, спортивный инвентарь. В результате переговоров было принято положительное решение по оплате проезда вахтовиков к месту работы.

Также в 2016 г. профком обратился к работодателю с предложением о выделении средств на оздоровление детей-инвалидов работников общества. Это предложение было учтено — в бюджете на текущий год заложены средства на оздоровление всех четверых детей с ограниченными возможностями.

ППО Нижневолжского УТТ совместно с администрацией предприятия решает социальные программы по оздоровлению и отдыху работников и их детей.

В минувшем году на организацию летнего отдыха детей работников УТТ в лагере «Босоногий гарнизон» было выделено около 400 тыс. рублей.

Рядом с заказчиком в труде и спорте!

Спортсмены ОАО «ЛК-Транс-Авто» участвуют в межцеховой спартакиаде ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка». На сегодня транспортники уже приняли участие в соревнованиях по футболу и плаванию. И уже есть успехи. Начальник волгоградской автоколонны № 1 **Алексей Пустовалов**, который в октябре минувшего года стал победителем VIII научно-технической конференции Группы компаний «Спецнефтетранс», оказался быстрее всех в соревнованиях по плаванию в личном зачете.

СПОРТ

Чемпионы и дороги

Высокие производственные показатели ООО «Дорос» — это лишь одна, производственная часть жизни предприятия. Другая, не менее выдающаяся, — спортивная. На почетном стенде общества — медали теснят кубки, дипломы… За этими победами — упорство спортсменов, поддержка руководства предприятия и профкома.

Волейболисты «Дороса» блокировали атаку команды «ЛК-Транс-Авто».

— Поддержка здорового образа жизни — важная часть нашей социальной программы, — отмечает **А.К. Галиханов**, директор общества. — Спорт является хорошим зарядом бодрости и эмоциональной разрядкой для работников.

Спорт давно и надежно прописался в «Дорос», где любят и волейбол, и лыжи, и гири, и легкую атлетику... Но настоящий конек дорожников — волейбол. На протяжении многих лет они являются одними из самых сильных непрофессиональных волейболистов в Пермском крае. Активно тренируется и молодежь.

— Молодые специалисты с удовольствием приобщаются к спорту, — говорит председатель ППО **Н.В. Матвеева**. — Это не просто занятия для души и тела, это еще и отличный отдых, хорошая физподготовка и самочувствие, которые помогают в работе. Кроме этого, предприятие не забывает поощрять спортсменов.

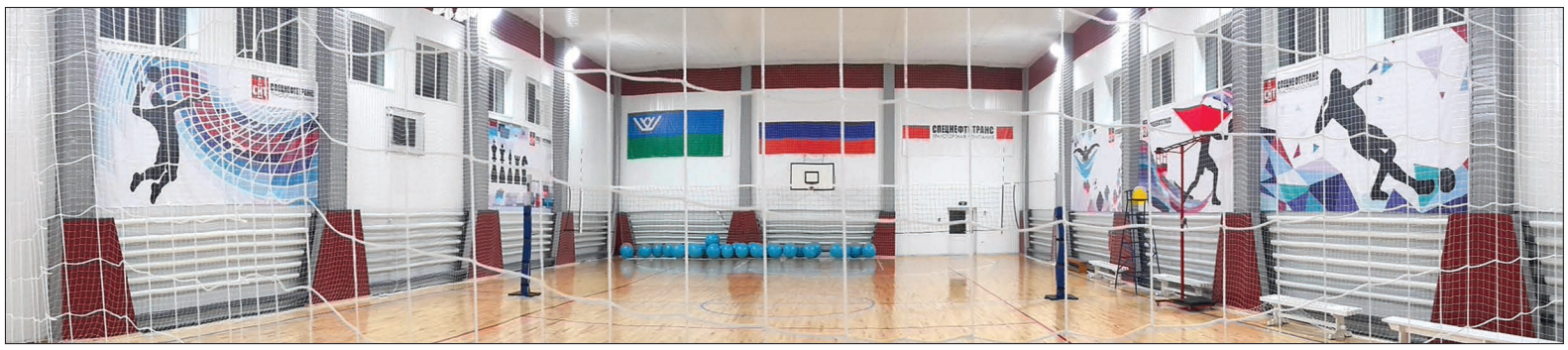
Держать марку помогают регулярные тренировки. И для этого на предприятии есть все необходимое: спортивный и тренажерный залы, возможность посещать городской бассейн. Не остаются в стороне и семьи работников: здесь всегда с нетерпением ждут веселых стартов «Мама, папа, я — спортивная семья!».

— Такие праздники помогают поддержать настроение, дружбу в семье, между коллегами, — делится победительница **Юлия Шайкисламова**, бухгалтер ООО «Дорос». — В дружеской атмосфере и производственные задачи решаются слаженней и быстрее.

— У нас вся семья спортивная. С женой Еленой мы участвуем в соревнованиях, турслетах, семейных поездках, — говорит **Антон Мизев**, начальник оперативно-производственного отдела. — Без всего этого уже и не могу представить свою работу.

— Все это дает колоссальную отдачу: текучесть кадров на предприятии минимальная, производственный процесс отточен до мелочей, общественная жизнь кипит, — подводит итог Наталья Матвеева.

— Редкие выходные проходят у нас без соревнований и сборов. Цель этих спортивных праздников — сплотить людей, дать возможность проявить себя, укрепить здоровье, поднять корпоративный дух, — говорит тренер **Николай Иванов**.



Введен в строй!

Три года назад, «по многочисленным заявкам», профком «Когалымского УТТ» предложил руководству предприятия отремонтировать спортзал.

Спортзал — пристрой к АБЗ — еще в советское время был переоборудован из стояночного бокса, и с тех же самых пор, похоже, не ремонтировался. Краска облупилась, с потолка круглый год капала вода, которая и привела пол из ДСП в полную негодность. Там, где не капало, разместили «железо» и тренажеры. В конце концов такая «жизнь» любителям спорта надоела и в 2015 г. они обратились в профком: давайте, отремонтируем!

Администрация предприятия инициативу поддержала. Первым делом заменили кровлю, утеплили крышу и стены, стены обшили сайдингом. Для ускорения этой работы профком пожертвовал на настилы для строительных лесов пол от своей большой палатки, — вышло более трех с половиной кубов доски-пятидесятки.

На следующий год заделали въездные ворота в стене — основной источник холода, устроили запасный выход, установили вентиляцию, заменили отопление и освещение, отремонтировали раздевалки. Под тренажеры объединили четыре смежных помещения со стороны коридора, там же оборудовали тренерскую. К их реконструкции подключились другие дочерние общества «Спецнефтетранса» — «Дорстройсервис» и «Ремдормаш».

Самым сложным стала замена пола. Новый, стоимостью 2,4 млн рублей, — трехслойный, самовентилируемый, пружинящий спортивный паркет из березы. С разметкой по видам спорта, а поверх нее — многослойное защитное покрытие. Другого такого в Когалыме нет.

— Более двадцати лет занимаюсь волейболом, — говорит **Заки Фазлыев**, водитель «Когалымского УТТ», — но, нигде не встречал такого покрытия. Оно помогает выпрыгивать для удара и мягко приземлиться.

Профкомом закуплены волейбольные тренажеры, электронное табло и судейская вышка в спортивный зал, различные тренажеры, спортивный инвентарь и аксессуары. На эти цели «Когалымским УТТ» был потрачен миллион рублей колдоговорных денег. Не остался в стороне и профком «Дорстройсервиса», — приобрел многофункциональную беговую дорожку стоимостью 360 тыс. рублей.

11 июня открытие спортивного зала было отмечено проведением товарищеского турнира по волейболу между командами когалымских обществ «Спецнефтетранс».

Минувшей осенью принят на работу инструктор по спорту, оформлены тематические стенды, организована группа фитнеса, в которой занимаются работницы всех пяти когалымских предприятий компании.

Стало уже доброй традицией, что работники УТТ на занятия приходят семьями.

— Мне нравится наш фитнес! — делится **Елена Куликова**, руководитель юридической службы «Когалымского УТТ». — Во-первых, это три раза в неделю, и бесплатно. Во-вторых, удобно — сразу после работы. И еще есть возможность успеть на тренажеры. В-третьих, можно пообщаться с коллегами из других обществ. И, главное, результат — я себя прекрасно чувствую!

Та же картина и в тренажерном зале. Есть опытные силовики, гиревики, которые не прочь поделиться опытом с начинающими.

— Сейчас в реконструированных залах занимается около ста семидесяти работников обществ Группы «Спецнефтетранс», расположенных в Когалыме, — рассказывает **В.А. Балаев**, директор «Когалымского УТТ». — Спортзал открылся в июне, тренажерный — осенью, но результаты уже есть. Трудопотери по больничным листам за 2016 г. в сравнении с предыдущим ниже на 6 %. Это обнадеживающий результат.

— Ремонт спортзала мы делали на радость людям. Теперь у каждого работника наших предприятий есть возможность заниматься спортом и серьезно, и в свое удовольствие, для поддержания здоровья, — уверен **С.Д. Снурницын**, директор «Дорстройсервиса».

— Кроме этого спортзала, по инициативе цехкомов автоколонн №№ 7 и 10 (Повховское и Тевлинско-Русскинское месторождения), в которых самый высокий процент вахтовиков, созданы свои небольшие, спортзалы, — говорит председатель профкома ППО ООО «Когалымское УТТ» **Н.В. Адамов**. — Мы передали им старые тренажеры и инвентарь. Ребята самостоятельно подремонтировали их, что-то добавили свое, и теперь занимаются.

— Мы с мужем давно занимаемся волейболом, – говорит **Марина Николаева**, бухгалтер. — И нам очень понравился спортзал, понравилась атмосфера.
— В спортзал мы теперь ходим всей семьей: папа, мама и сын, — продолжает ее муж, **Александр Николаев**, ведущий инженер ПЭО. — Очень удобно, когда есть свой спортивный зал на предприятии, куда можно приходить всей семьей.

СПЕЦНЕФТЕТРАНС ТРАНСПОРТНАЯ КОМПАНИЯ
Информационный бюллетень «В движении сила! ЗАО «Спецнефтетранс»
115533, Москва, ул. Нагатинская, д. 27, к. 4.
Тел.: (499) 616-22-33, 618-30-50,
e-mail: office@sntrans.ru
http://sntrans.ru/
Выпуск подготовлен: Службой по связям с общественностью ЗАО «Спецнефтетранс». Использованы фото: А.Гущин, А. Хомутов.
Ответственный за выпуск (редактор): О.Ю. Опутин, руководитель направления по корпоративным и общественным коммуникациям ЗАО «Спецнефтетранс».
Печать: ООО «Астер Плюс» 614041, г. Пермь, ул. Усольская,15, тел.: 8 (342) 249-54-01. Тираж 500 экз.